



Relatório Anual

2025





**mensagem da  
diretoria**

## Mensagem da diretoria

### Prezado(a) participante

É com satisfação que apresentamos o Relatório Anual de Informações exercício 2025 preparado especialmente para você.

Mais do que um conjunto de informações técnicas, este conteúdo foi desenvolvido com o propósito de reforçar nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade e o cuidado na gestão do seu Plano Preveme II.

A trajetória de acumulação é fruto de anos de trabalho, dedicação e planejamento. Nosso papel é administrar esses recursos com prudência, visão de longo prazo e foco na preservação do patrimônio, sempre considerando os desafios e oportunidades de um cenário econômico em constante transformação.

Ao longo deste material, você encontrará informações relevantes para avaliar a gestão do seu Plano Preveme II, os resultados obtidos,

as diretrizes adotadas e os próximos passos. Nosso objetivo é que você se sinta seguro(a), bem informado(a) e confiante para tomar decisões alinhadas aos seus projetos de vida hoje, amanhã e sempre.

Atenciosamente,  
**SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA 3M –  
PREVEME II**

### Canais de Comunicação

0800 727 7048

[https://www.preveme.com.br/  
preveme-2](https://www.preveme.com.br/preveme-2)

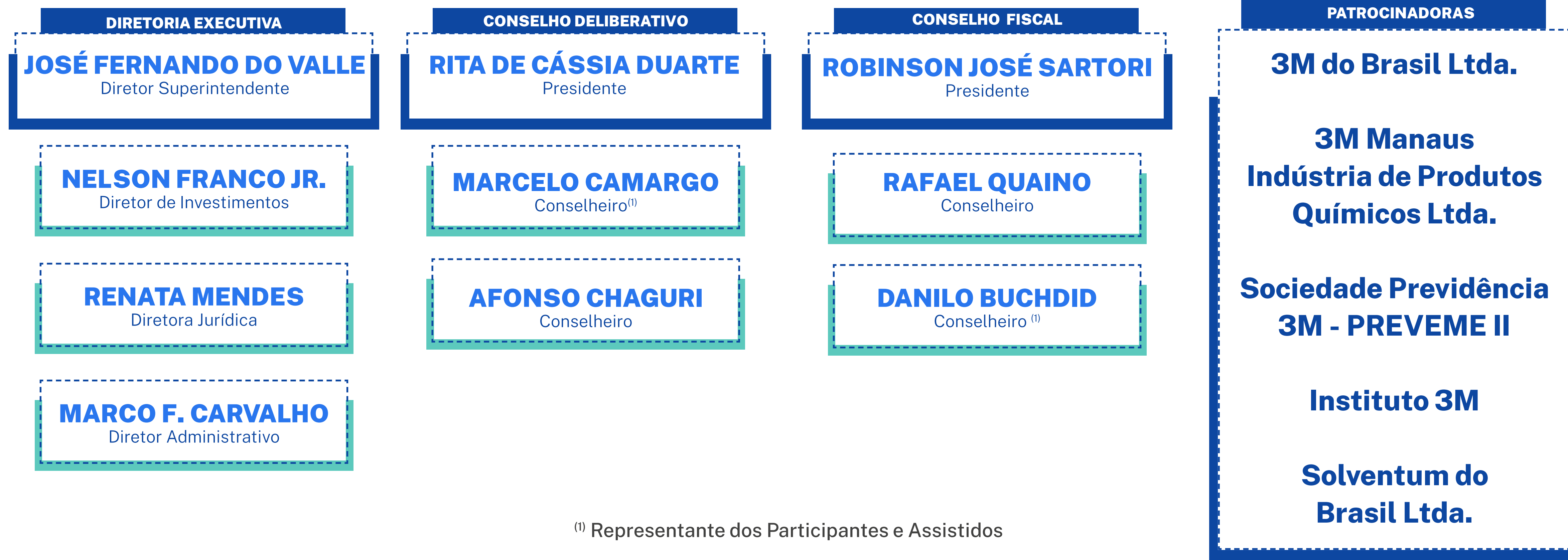
[preveme@evertecinc.com.br](mailto:preveme@evertecinc.com.br)





conheça melhor a  
**Preveme**

## Organograma & patrocinadoras



<sup>(1)</sup> Representante dos Participantes e Assistidos

## Educação financeira

### **Previdência complementar: planejamento que transforma sonhos em realidade**

Planejar as finanças é muito mais do que organizar números. É estabelecer prioridades, definir objetivos e criar as condições necessárias para que planos e sonhos deixem de ser apenas intenções e se tornem realizações concretas.

A aposentadoria, hoje, não é mais sinônimo de encerramento de ciclos. Ao contrário, ela marca o início de uma nova etapa. Com o aumento da expectativa de vida e melhores condições de saúde, muitas pessoas chegam a esse momento com energia, disposição e vontade de viver experiências que, ao longo dos anos de trabalho, precisaram ser adiadas. Viajar, empreender, dedicar-se a projetos pessoais, investir em qualidade de vida ou passar mais tempo com a família são apenas alguns exemplos.

Para que essa fase seja vivida com liberdade e tranquilidade, a segurança financeira precisa estar sempre presente, inclusive na fase pós-carreira. É justamente aí que o planejamento financeiro assume papel central. Ele permite construir, ao longo do tempo, uma base sólida capaz de sustentar o padrão de vida desejado e dar respaldo aos novos projetos.

Em um contexto de maior longevidade e constantes mudanças econômicas, contar apenas com a previdência pública pode não ser suficiente para manter o equilíbrio financeiro. A organização prévia dos recursos, a disciplina de poupar e a visão de longo prazo tornam-se fundamentais para reduzir incertezas e ampliar possibilidades.

O planejamento previdenciário não se limita à formação de uma reserva. Ele promove educação financeira, incentiva escolhas conscientes e fortalece a autonomia.

Ao estruturar o futuro com antecedência, é possível enfrentar imprevistos com mais serenidade e aproveitar oportunidades com mais confiança.

A aposentadoria deve ser vivida como uma fase de realização. E o planejamento financeiro é o instrumento que transforma o esforço de hoje na liberdade de amanhã. Ele oferece suporte para que cada pessoa escreva, com segurança, o próximo capítulo da própria história.



## Sobre a Preveve II

### Participantes

6	Aguardando Pensão
2.791	Ativos
13	Autopatrocinados
403	Benefício Proporcional Diferido
972	Desligados da Patrocinadora - Aguardando Opção
245	Assistidos
4.430	Total Geral

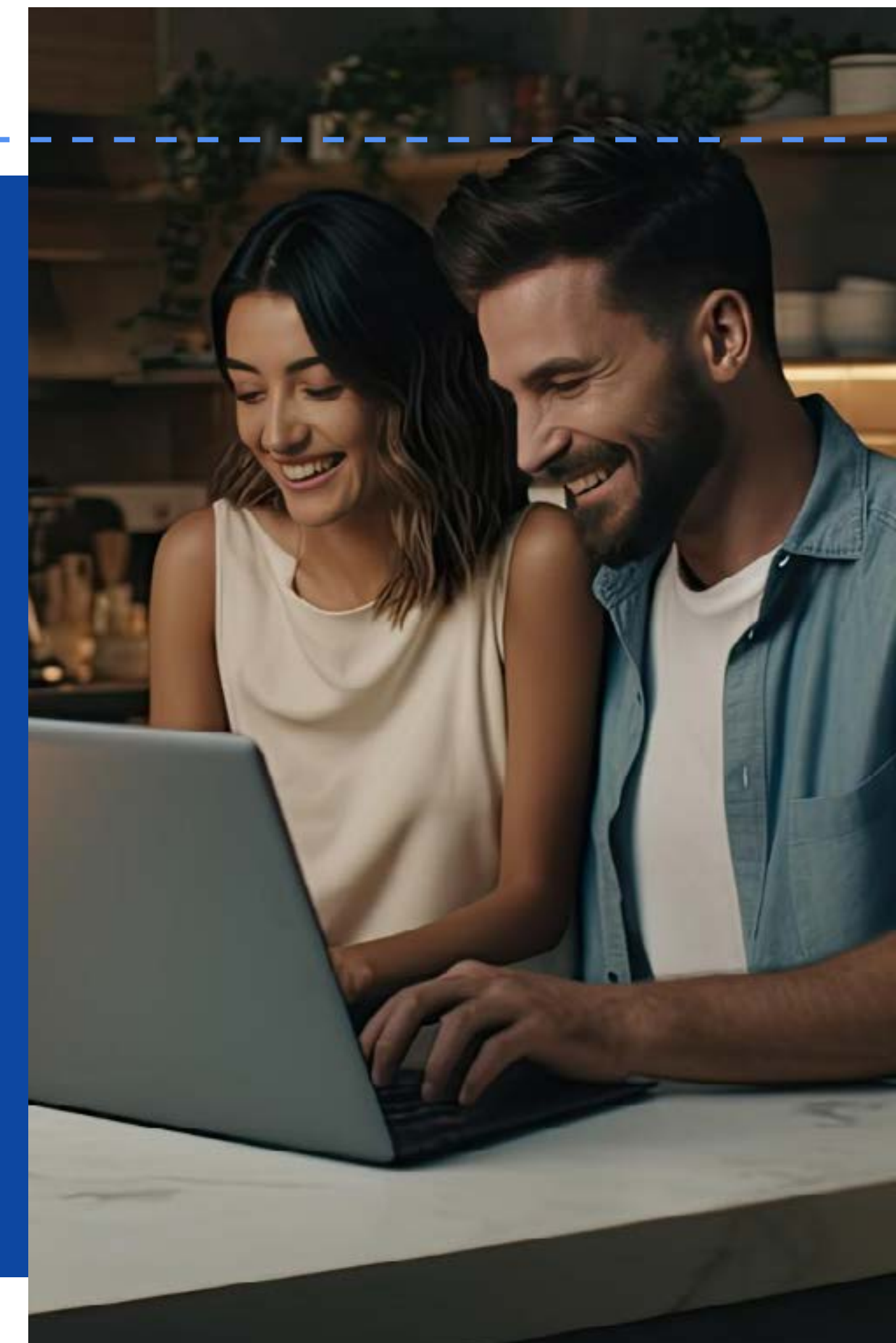
Patrimônio de Cobertura  
do Plano

R\$ 508.892.909

Contribuições recebidas em 2025  
R\$ 45.889.646

Benefícios pagos em 2025  
R\$ 23.317.016

Fonte: Avaliação Atuarial



## Aconteceu na Preveme II

### Atualização do Regulamento de Empréstimos

No exercício de 2025, a Sociedade Previdenciária 3M- PREVEME II, promoveu a atualização do Regulamento de Empréstimos da PREVEME II, documento que estabelece as normas e condições aplicáveis à concessão de empréstimos aos participantes do plano. O regulamento tem por objetivo disciplinar os critérios para contratação, manutenção e liquidação das operações de crédito concedidas pela Entidade, bem como definir os direitos e responsabilidades dos participantes e da própria Entidade administradora.

A atualização teve como finalidade aprimorar as regras do programa de empréstimos, promovendo maior clareza, transparência e alinhamento às práticas de governança da Entidade. Entre as principais alterações e pontos reforçados no regulamento, destacam-se:

- Definição dos critérios de elegibilidade para contratação de empréstimos pelos participantes do plano;
- Estabelecimento dos limites máximos de concessão, vinculados ao salário ou ao saldo de conta do participante;
- Atualização das condições de contratação, incluindo regras relacionadas aos prazos de amortização das operações;
- Definição dos encargos financeiros aplicáveis, contemplando taxas de juros, taxa administrativa e demais custos relacionados às operações;
- Padronização dos procedimentos operacionais, visando maior transparência e segurança na gestão do programa de empréstimos.

A versão atualizada do Regulamento de Empréstimos foi aprovada pela Entidade e disponibilizada no portal institucional da PREVEME II, passando a vigorar conforme as condições estabelecidas no documento divulgado aos participantes.

Com essa atualização, a Entidade reforça seu compromisso com a boa governança, transparência e aprimoramento contínuo dos serviços oferecidos aos participantes, garantindo maior clareza nas regras aplicáveis às operações de empréstimos.



## Aconteceu na Preve-me II

### Governança e Qualificação dos Dirigentes

A estrutura de governança da Entidade é pautada pelas melhores práticas de gestão, transparência e conformidade regulatória, assegurando que a administração dos planos de benefícios seja conduzida com responsabilidade e alinhamento aos interesses dos participantes e patrocinadoras.

Nesse contexto, destaca-se que todos os dirigentes da Entidade se encontram devidamente habilitados junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), atendendo integralmente aos requisitos regulatórios aplicáveis ao exercício de suas funções.

Adicionalmente, os membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal possuem as certificações exigidas para atuação no sistema de previdência complementar fechada, demonstrando qualificação técnica e aderência às exigências normativas relacionadas à governança, gestão e supervisão das atividades da Entidade.

A manutenção das habilitações e certificações vigentes reforça o compromisso institucional com a conformidade regulatória, a qualificação contínua dos dirigentes e o fortalecimento das práticas de governança, contribuindo para a segurança e sustentabilidade da gestão dos planos de benefícios administrados.

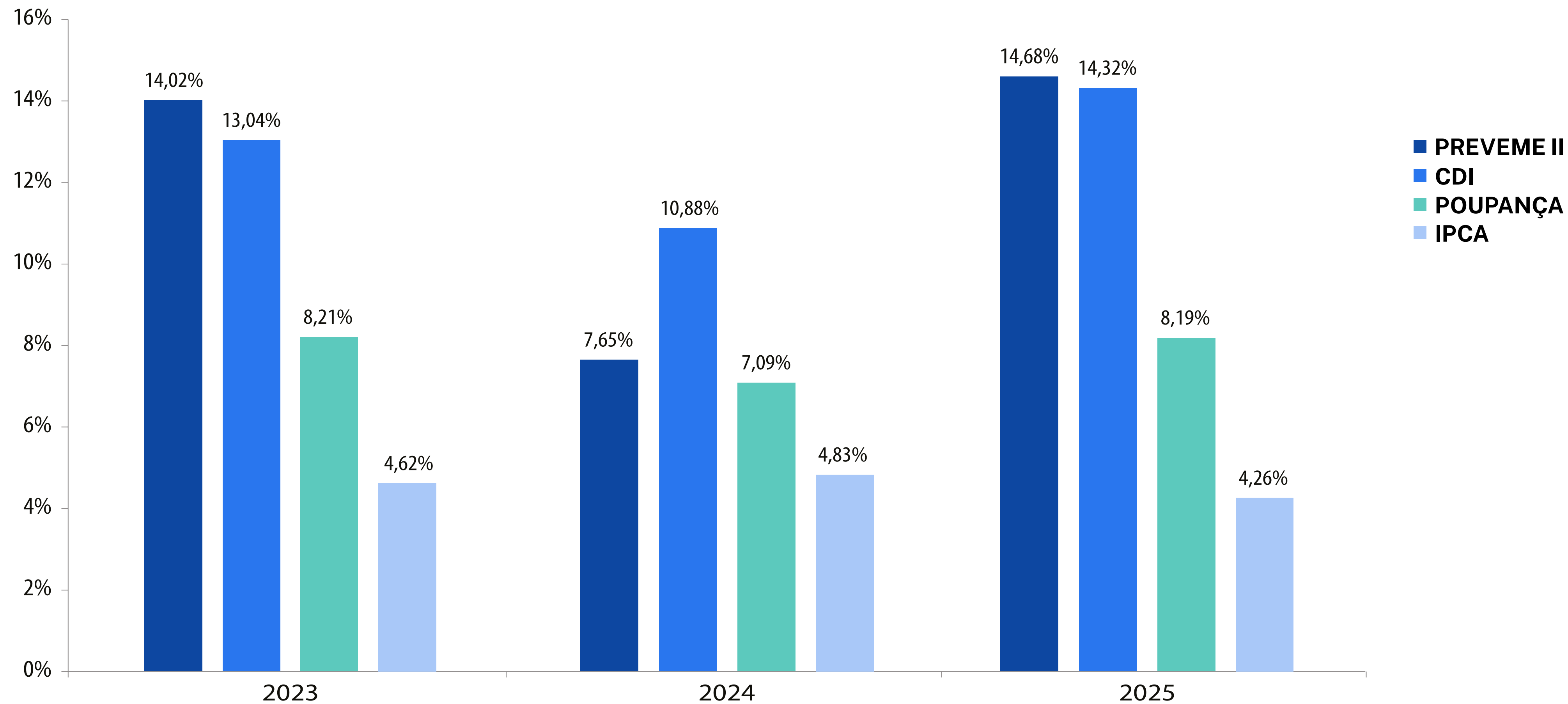




**in**vestmentos

## Investimentos

Comparativo da **rentabilidade líquida** da PREVEME II com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos.



## Investimentos

### Resumo do Demonstrativo de Investimentos para 2025

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)				
Segmentos	Dezembro /2025	%	Dezembro /2024	%
Renda Fixa	516.544.027	84,37%	414.484.455	78,50%
Renda Variável	17.897.385	2,92%	22.062.218	4,18%
Estruturado	68.270.981	11,15%	71.668.597	13,57%
Imobiliário	3.335.305	0,54%	3.579.659	0,68%
Exterior	-	0,00%	9.632.957	1,82%
Operações com Participantes	6.178.013	1,01%	6.549.832	1,24%
<b>Total</b>	<b>612.225.711</b>	<b>100,00%</b>	<b>527.977.717</b>	<b>100,00%</b>

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente				
Segmentos	Alocação Atual	Política de Investimentos		Resolução 4.994 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	84,37%	60,0%	100,0%	100,00%
Renda Variável	2,92%	0,0%	10,0%	70,00%
Estruturado	11,15%	0,0%	20,0%	20,00%
Imobiliário	0,54%	0,0%	2,0%	10,00%
Operações com Participantes	1,01%	0,0%	4,0%	15,00%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>			

## Investimentos

### Resumo do Demonstrativo de Investimentos para 2025

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$) - PGA				
Segmentos	Dezembro /2025	%	Dezembro /2024	%
Renda Fixa	803.529	100,00%	523.106	100,00%
<b>Total</b>	<b>803.529</b>	<b>100,00%</b>	<b>523.106</b>	<b>100,00%</b>

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$) - Plano				
Segmentos	Dezembro /2025	%	Dezembro /2024	%
Renda Fixa	515.740.497	84,35%	413.961.349	78,48%
Renda Variável	17.897.385	2,93%	22.062.218	4,18%
Estruturado	68.270.981	11,17%	71.668.597	13,59%
Imobiliário	3.335.305	0,55%	3.579.659	0,68%
Exterior	-	0,00%	9.632.957	1,83%
Operações com Participantes	6.178.013	1,01%	6.549.832	1,24%
<b>Total</b>	<b>611.422.182</b>	<b>100,00%</b>	<b>527.454.611</b>	<b>100,00%</b>

## Investimentos

### Resumo do Demonstrativo de Investimentos para 2025

Modalidades de Aplicação (em R\$)			
	Entidade	Plano	PGA
<b>Renda Fixa</b>	<b>516.544.027</b>	<b>515.740.497</b>	<b>803.529</b>
Carteira / Fundos	516.676.761	515.938.523	738.238
Valores a Pagar / Receber	-209.289	-251.946	42.656
Caixa (Administrado + Própria)	76.555	53.920	22.634
<b>Renda Variável</b>	<b>17.897.385</b>	<b>17.897.385</b>	-
Fundos de Investimentos	17.897.385	17.897.385	-

Modalidades de Aplicação (em R\$)			
	Entidade	Plano	PGA
<b>Estruturado</b>	<b>68.270.981</b>	<b>68.270.981</b>	-
Fundos de Investimentos	68.270.981	68.270.981	-
<b>Imobiliário</b>	<b>3.335.305</b>	<b>3.335.305</b>	-
Fundos de Investimentos	3.335.305	3.335.305	-
<b>Operações com Participantes</b>	<b>6.178.013</b>	<b>6.178.013</b>	-
Empréstimos	6.178.013	6.178.013	-
<b>Total do Patrimônio da Entidade</b>	<b>612.225.711</b>	<b>611.422.182</b>	<b>803.529</b>

## Investimentos

### Informações dos Investimentos para 2025

Recursos com Gestão Terceirizada			
Gestor de Recursos	Valor Total	%	% Recursos Garantidores
Itaú	18.076.290	2,99%	2,95%
BTG	37.419.520	6,18%	6,11%
Santander	234.744.165	38,78%	38,34%
Bradesco	89.065.707	14,71%	14,55%
Capitania	1.926.784	0,32%	0,31%
Bahia	101.779.799	16,81%	16,62%
Absolute	12.017.929	1,99%	1,96%

Recursos com Gestão Terceirizada			
Gestor de Recursos	Valor Total	%	% Recursos Garantidores
Pátria	5.107.299	0,84%	0,83%
Trek	81.956	0,01%	0,01%
Azimut	94.927.292	15,68%	15,51%
Spectra	6.150.896	1,02%	1,00%
Copa	4.027.025	0,67%	0,66%
<b>Total</b>	<b>605.324.663</b>	<b>97,01%</b>	<b>95,92%</b>

## Investimentos

### Informações dos Investimentos para 2025

Rentabilidade Bruta dos Investimentos da Entidade por Segmento no Ano	
Segmentos	Retorno Bruto
<b>Renda Fixa</b>	<b>14,01%</b>
Benchmark	14,91%
<b>Renda Variável</b>	<b>48,39%</b>
Benchmark	35,28%
<b>Estruturado</b>	<b>12,00%</b>
Benchmark	13,52%
<b>Exterior</b>	<b>-4,22%</b>
Benchmark	-0,25%
<b>Operação com participantes</b>	<b>32,68%</b>
Benchmark	14,32%
<b>Total</b>	<b>14,54%</b>
Benchmark	9,03%

Rentabilidade Bruta dos Investimentos da Entidade - PGA	
Segmentos	Retorno Bruto
<b>Renda Fixa</b>	<b>13,76%</b>
Benchmark	14,32%
<b>Total</b>	<b>13,76%</b>
Benchmark	14,32%

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)	
Tipo	Acumulado 2025
Custódia	66.415
Cetip / Selic	81.442
Controladoria	66.411
Consultoria	74.832
Taxa de Administração de Fundos	2.589.805
<b>Total</b>	<b>2.878.906</b>

## Investimentos

### Resumo da Política de Investimentos para 2026

Plano de Benefícios				
Segmentos	Benchmark	Mínimo	Target	Máximo
Renda Fixa	CDI +0,5%	60,00%	79,50%	100,00%
Renda Variável	IBOVESPA + 1% a.a.	0,00%	5,00%	10,00%
Estruturado	70% (IPCA + 8%) + 32% (CDI +1%)	0,00%	13,50%	20,00%
Imobiliário	IPCA + 4,58% a.a.	0,00%	0,50%	2,00%
Operações com Participantes	CDI	0,00%	1,50%	3,00%
Exterior	MSCI World (sem hedge)	0,00%	0,00%	5,00%
Total	IPCA + 4,58% a.a.			

Plano de Gestão Administrativa				
Segmentos	Benchmark	Mínimo	Target	Máximo
Renda Fixa	100% do CDI	100,00%	100,00%	100,00%
Total	100% do CDI			

Controle de Riscos	
Segmentos	
Risco de Mercado	✓
Risco Legal	✓
Risco de Liquidez	✓
Risco Operacional	✓
Risco de Contraparte (Crédito)	✓
Estruturado	✓



**parecer  
atuarial**

## Avaliação atuarial

A avaliação atuarial é o estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios) e, também, as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.



## Parecer atuarial

O parecer atuarial apresenta, de forma objetiva, a avaliação da saúde financeira dos planos de benefícios. Nele, são analisados os compromissos futuros com participantes e assistidos e verificado se os recursos disponíveis são suficientes para honrá-los ao longo do tempo.

Com base em premissas e métodos técnicos, o parecer indica o nível de equilíbrio dos planos e eventuais necessidades de ajustes. Esse acompanhamento é fundamental para garantir a sustentabilidade dos benefícios e dar transparência às informações apresentadas neste relatório.

### O que é considerado em uma avaliação atuarial?

A avaliação atuarial estima o custo de um plano de benefícios no longo prazo, considerando tanto quem já recebe benefícios quanto quem ainda irá se aposentar.

Para isso, são analisados principalmente:

- Pagamentos futuros de benefícios (atuais e futuros)
- Perfil dos participantes (idade, aposentadoria, dependentes)

- Premissas econômicas (juros, inflação, crescimento salarial, reajustes)
- Premissas biométricas (mortalidade, invalidez, rotatividade)

Com base nessas projeções e hipóteses, é possível avaliar o equilíbrio e a sustentabilidade do plano ao longo do tempo.

### Informação Importante

A Preveme II passou, no exercício de 2025, por um processo de aprimoramento na estrutura de gestão do plano, com a implementação da quebra de solidariedade entre as patrocinadoras.

A quebra de solidariedade entre as patrocinadoras consiste na alteração da forma de responsabilidade pelos compromissos do plano. Anteriormente, as obrigações atuariais eram compartilhadas de forma solidária entre as patrocinadoras; com a mudança, passou-se à segregação desses compromissos por grupos, de modo que cada conjunto de patrocinadoras (Grupo I e Grupo II) passa a responder exclusivamente pelas obrigações a ele vinculadas.

## Parecer atuarial

Essa segregação implica que os resultados atuariais, como superávit ou déficit, passam a ser apurados de forma individualizada por grupo, refletindo de maneira mais precisa as características, o perfil e a experiência de cada conjunto de participantes e patrocinadoras. Como consequência, a análise do equilíbrio do plano torna-se mais aderente à realidade de cada grupo, deixando de haver compensações entre eles.

Vale destacar que essa alteração não modifica, por si só, os direitos dos participantes e assistidos, mas impacta a forma de mensuração e acompanhamento dos compromissos atuariais, bem como a gestão dos resultados do plano.

Agora, confira os pareceres sobre a situação atuarial do Plano de Benefícios da Entidade, tanto para o Grupo I quanto para o Grupo II, bem como as informações relacionadas a cada plano. Vale ressaltar que as avaliações atuariais foram realizadas pela Willis Towers Watson, consultoria especializada em Previdência.

### **Plano de Benefícios – Grupo I** **(todas as patrocinadoras, exceto Solventum do Brasil)**

*‘Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios da Entidade, informamos que o plano, em relação ao Grupo I, está superavitário, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.*

*Destaca-se, em especial, que no exercício em análise ocorreu a quebra de solidariedade entre as patrocinadoras, conforme mencionado anteriormente, com a consequente segregação dos compromissos por grupo, fato que produz reflexos específicos na apuração do presente resultado da avaliação atuarial.*

*As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.*

## Parecer atuarial

*As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.*

*A implementação das condições previstas neste Parecer Atuarial e a respectiva guarda são de responsabilidade da Entidade.*

*Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).*

*Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano, relativa ao Grupo I, em 31/12/2025 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.”*

Rio de Janeiro, 25 de fevereiro de 2026.

Carla Maria S. Assunção Lobianco  
MIBA nº 842

Joana Freguglia Machado Carneiro  
MIBA nº 2.573

## Parecer atuarial

Veja, a seguir, os principais números que nortearam esse parecer:

Posição Financeira em 31/12/2025	R\$
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>508.892.908,81</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>507.485.964,82</b>
Benefícios Concedidos	92.666.011,99
Benefícios a Conceder	414.819.952,83
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>1.406.943,99</b>

### Plano de Custeio para o Exercício de 2026

#### Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2026:

- Contribuições mensais normais equivalentes a 0,06% da folha de salários de participantes, correspondentes ao custo normal, destinadas exclusivamente para a parcela do Plano estruturada na modalidade de benefício definido;
- Contribuições mensais para cobertura das despesas administrativas equivalentes a 0,50% da folha de salários de participantes. Tal percentual foi determinado conforme orçamento elaborado pela Entidade para o exercício seguinte ao da avaliação.

Adicionalmente, as patrocinadoras efetuarão as contribuições definidas no regulamento estimadas em 5,92% da folha de salários de participantes.

O Fundo de Revisão Plano – Patrocinadora 2024 será utilizado para redução de contribuições normais até o seu esgotamento.

Adicionalmente, desde que aprovado pelo Conselho Deliberativo, as patrocinadoras poderão utilizar o Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (fundo de sobras de contribuição) para redução de contribuições.

## Parecer atuarial

### Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2025 em 4,59% da folha de salários de participantes.

### Autopatrocínados

Os participantes que optaram pelo instituto de autopatrocínio deverão efetuar além das contribuições de participantes, as contribuições de patrocinadora definidas acima, inclusive as destinadas ao custeio das despesas administrativas.

### Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes aguardando o benefício proporcional diferido deverão efetuar a contribuição de 0,50% sobre o salário de participação para custeio das despesas administrativas.

### Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio – Grupo I

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2026	Patrocinador	Participante
Valor Custeio Normal	16.817.607,60	12.912.854,24
Taxa Custeio Normal	5,98%	4,59%

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

## Parecer atuarial

### **Plano de Benefícios – Grupo II** **(somente a patrocinadora Solventum do Brasil)**

*‘Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios da Entidade, informamos que o plano, em relação ao Grupo II, está superavitário, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.*

*Destaca-se, em especial, que no exercício em análise ocorreu a quebra de solidariedade entre as patrocinadoras, conforme mencionado anteriormente, com a consequente segregação dos compromissos por grupo, fato que produz reflexos específicos na apuração do presente resultado da avaliação atuarial.*

*As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.*

*As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.*

*A implementação das condições previstas neste Parecer Atuarial e a respectiva guarda são de responsabilidade da Entidade.*

*Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).*

## Parecer atuarial

*Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano, relativa ao Grupo II, em 31/12/2025 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.”*

Rio de Janeiro, 25 de fevereiro de 2026.

Carla Maria S. Assunção Lobianco  
MIBA nº 842

Joana Freguglia Machado Carneiro  
MIBA nº 2.573

Veja, a seguir, os principais números que nortearam esse parecer:

Posição Financeira em 31/12/2025	R\$
<b>Patrimônio Social</b>	<b>97.553.147,26</b>
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>95.896.570,24</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>95.484.688,91</b>
Benefícios Concedidos	796.680,41
Benefícios a Conceder	94.688.008,50
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>411.881,33</b>

### Plano de Custeio para o Exercício de 2026

#### Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, a patrocinadora deverá efetuar, a partir de 01/04/2026:

## Parecer atuarial

- Contribuições mensais normais equivalentes a 0,09% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal, destinadas exclusivamente para a parcela do Plano estruturada na modalidade de benefício definido;
- Contribuições mensais para cobertura das despesas administrativas equivalentes a 0,50% da folha de salários de participantes do plano. Tal percentual foi determinado conforme orçamento elaborado pela Entidade para o exercício seguinte ao da avaliação.

Adicionalmente, a patrocinadora deverá efetuar as contribuições definidas no regulamento estimadas em 7,62% da folha de salários de participantes.

O Fundo de Revisão Plano – Patrocinadora 2024 será utilizado para redução de contribuições normais até o seu esgotamento.

Adicionalmente, desde que aprovado pelo Conselho Deliberativo, a patrocinadora poderá utilizar o Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (fundo de sobras de contribuição) para redução de contribuições.

### Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2025 em 6,16% da folha de salários de participantes.

### Autopatrocínados

Os participantes que optaram pelo instituto de autopatrocínio deverão efetuar além das contribuições de participantes, as contribuições de patrocinadora definidas acima, inclusive as destinadas ao custeio das despesas administrativas.

### Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes aguardando o benefício proporcional diferido deverão efetuar a contribuição de 0,50% sobre o salário de participação para custeio das despesas administrativas.

## Parecer atuarial

### Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio – Grupo II

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2026	Patrocinador	Participante
Valor Custeio Normal	5.061.187,00	4.042.672,00
Taxa Custeio Normal	7,71%	6,16%
Tipo Utilização Fundos	Fundo de Revisão e Fundo de Reversão	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.





**despesas  
administrativas**

## Despesas administrativas

Confira as nossas despesas de 2025 em comparação com 2024, de forma transparente e discriminada por categoria.

Descrição	2025	2024
<b>RECEITAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>2.371.243,71</b>	<b>2.205.769,96</b>
Gestão Previdencial	1.996.760,49	1.861.053,33
Investimentos	148.506,10	129.685,59
Diretas	225.196,58	215.031,04
Outras	225.196,58	215.031,04
Outras Receitas	780,54	-
<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>2.625.541,05</b>	<b>2.384.279,21</b>
Pessoal e Encargos	343.922,15	346.861,20
Pessoal Cedido	343.922,15	346.861,20
Treinamentos/congressos e seminários	49.809,09	-
Viagens e estadias	20.944,85	-

Descrição	2025	2024
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>1.949.147,11</b>	<b>1.752.112,18</b>
Serviços Atuariais	132.080,49	199.062,01
Serviços Jurídicos	4.456,62	-
Recursos Humanos	132.594,20	106.446,39
Tecnologia da Informação	7.110,00	6.120,00
Gestão/Planejamento Estratégico	1.472.725,85	1.289.344,80
Auditoria Contábil	117.447,81	54.600,00
Serviços e Consultorias de Investimentos	82.732,14	96.538,98
<b>Despesas Gerais</b>	<b>88.689,23</b>	<b>132.476,69</b>
<b>Tributos</b>	<b>173.028,62</b>	<b>152.829,14</b>
<b>Despesas Diretas com Investimentos</b>	<b>215.764,86</b>	<b>183.401,55</b>
Outras Despesas Diretas	215.764,86	183.401,55

## Despesas administrativas

Saldos Posicionados em 31/12 de:

	2025	2024
Fundo Administrativo com participação nos planos	R\$ 822.252,01	R\$ 1.018.350,86
<b>Total Fundo Administrativo</b>	<b>R\$ 822.252,01</b>	<b>R\$ 1.018.350,86</b>



## Despesas administrativas

### Fontes de Custeio das Despesas

#### Custeio Administrativo

Representa o valor líquido das importâncias à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos com a Gestão Previdencial e de Investimentos do plano de benefício.

O custeio administrativo tem origem nas seguintes fontes:

- **Gestão Previdencial:** são contabilizadas na Gestão Administrativa e custeados através de contribuições das Patrocinadoras e por transferência de rentabilidade dos Investimentos conforme orçamento aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade.
- **Investimentos:** são contabilizadas na Gestão Administrativa - Administração de Investimentos, sendo custeadas diretamente pela rentabilidade dos Investimentos.





# indicadores de gestão

## Indicadores de gestão

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem adotar indicadores com o objetivo de avaliar a Gestão Administrativa aplicada, ampliando o processo de governança corporativa. Confira os indicadores da PREVEME II em comparação com o ano anterior:

	Realizado		
	2025	2024	
Taxa de Carregamento	2,73%	3,27%	Resultado da divisão do valor total das receitas administrativas (fontes do custeio administrativo) pela soma das contribuições e benefícios (fluxo previdenciário).
Taxa de Carregamento Per Capita	R\$ 504	R\$ 485	Resultado da divisão do valor total do custeio administrativo proveniente do carregamento pelo número total de participantes do plano (ativos e assistidos).
Taxa de Administração sobre Recursos Garantidores	0,02%	0,02%	Resultado da divisão do valor total dos recursos de administração repassados do Plano de Benefícios ao PGA pelo total dos recursos garantidores do plano de benefícios (investimentos líquidos).
Taxa de Administração Per Capita	R\$ 37	R\$ 34	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo total dos participantes/assistidos.



## Indicadores de gestão

	Realizado		
	2025	2024	
Despesa Per Capita	R\$ 663	R\$ 622	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo total dos participantes/assistidos.
Despesa sobre Recursos Garantidores	0,43%	0,45%	Resultado da divisão de despesas gastas com pessoal e encargos pelo total das despesas administrativas.
Despesas sobre Ativo Total	0,43%	0,45%	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo valor total do ativo contábil do plano de benefícios.
Despesa sobre Fundo Administrativo	3,19	2,34	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo saldo total do Fundo Administrativo (Fundo PGA).



## Indicadores de gestão

	Realizado		
	2025	2024	
Despesa sobre Receita	1,11	1,08	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo total do custeio administrativo da Entidade.
Despesa c/ Pessoal sobre Receitas	0,15	0,16	Resultado da divisão do valor total das despesas com pessoal pelo total das receitas administrativas da entidade.
Despesa c/ Pessoal sobre Despesas	0,13	0,15	Resultado da divisão do valor total das despesas com pessoal pelo total das despesas administrativas da entidade.
Evolução do Fundo Administrativo	-0,19	-0,09	Resultado da variação percentual do saldo do Fundo Administrativo entre dois períodos distintos, obtido pela divisão da diferença entre o saldo final e o saldo inicial pelo saldo inicial do período.

