

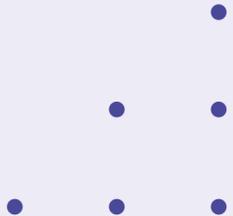


RELATÓRIO ANUAL 2023





MENSAGEM DA DIRETORIA



MENSAGEM DA DIRETORIA

Olá participante! Seja muito bem-vindo!

A Diretoria da Sociedade Previdenciária 3M - PREVEME II apresenta a seguir o Relatório Anual de 2023.

A cada ano que passa, as pessoas compreendem com mais clareza que é preciso cuidar do futuro financeiro de forma ativa e dedicada. Seja por conta da longevidade, que atinge patamares nunca alcançados e promete mais feitos a cada ano que passa, seja pela compreensão de que o sistema público não consegue custear uma aposentadoria adequada aos padrões estabelecidos na vida ativa dos indivíduos, ter uma poupança para utilização na aposentadoria deixou de ser uma prioridade secundária para elencar os temas imprescindíveis no planejamento financeiro familiar.

Para a PREVEME é um grande prazer atendê-lo e assessorá-lo nesta importante jornada. Isso nos motiva a trabalhar com mais empenho e dedicação para fazer diferença na sua vida. Cuide bem do seu plano, nós ajudamos você!

Comece agora mesmo lendo atentamente este Relatório Anual de Informações do fechamento do exercício de 2023, que apresenta de forma transparente os principais documentos e informações sobre o seu plano e a entidade.

Atenciosamente,
SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA 3M – PREVEME II

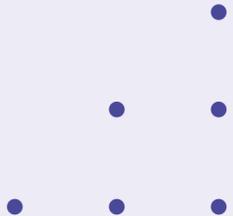
Canais de Comunicação

<https://www.preveme.com.br/preveme-2>

3mpreveme@mmm.com



CONHEÇA MELHOR A PREVE₃ME II



ORGANOGRAMA & PATROCINADORAS

DIRETORIA EXECUTIVA

JOSÉ FERNANDO DO VALLE
Diretor Superintendente

NELSON FRANCO JR.
Diretor de Investimentos

RENATA MENDES
Diretora Jurídica

MARCO F. CARVALHO
Diretor Administrativo

CONSELHO DELIBERATIVO

RITA DE CÁSSIA DUARTE
Presidente

MARCELO CAMARGO⁽¹⁾
Conselheiro

AFONSO CHAGURI
Conselheiro

CONSELHO FISCAL

ANDERSON COTRIM
Presidente

DANIELA BALEK
Conselheiro

DANILO BUCHDID⁽¹⁾
Conselheiro

PATROCINADORAS

**3M
do Brasil Ltda.**

**3M Manaus Indústria
de Produtos
Químicos Ltda.**

Instituto 3M

**Sociedade Previdência
3M – PREVEME II**

⁽¹⁾ Representante dos Participantes e Assistido

A longa história da Previdência Complementar no Brasil

A previdência complementar surgiu no Brasil há pouco mais de 100 anos, a partir da implantação dos institutos fechados de socorro mútuo e pensão (como a Previ-Caixa, fundada em 1904) que pagavam uma renda mensal à família dos empregados após seu falecimento. Em 1940, o Banco do Brasil instituiu a complementação à aposentadoria e, em 1977, foi elaborada a primeira regulamentação do setor por meio da Lei nº 6.435.

Algum tempo depois, com a criação do Plano Real nos anos 90 e a estabilidade monetária adquirida, a previdência complementar começou a se desenvolver a passos largos e, ainda hoje, recebe contínuos aprimoramentos visando a sustentabilidade e a segurança do sistema.

O mercado fechado de previdência complementar (Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC) movimentava atualmente* mais de R\$ 1,2 trilhão, cerca de 11,6% do PIB.

3 milhões de participantes ativos

4,2 milhões de dependentes

880 mil assistidos

Fonte ABRAPP out/23



BOAS VINDAS

ADMINISTRAÇÃO
DA PREVEME

NÚMERO DE
PARTICIPANTES

INVESTIMENTOS

DESPESAS

DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS

Você sabia?

Que as EFPC's:

- | ajudam o Brasil crescer através de altos investimentos em infraestrutura;
- | contribuem para estabilidade financeira do país nos momentos de crise;
- | são grandes formadoras de poupança interna, com importante atuação no mercado de ações;
- | contribuem para a criação de novos empregos;
- | promovem a estabilidade social em longo prazo, garantindo a complementação adequada para que as pessoas se aposentem com o padrão de vida adquirido na ativa.

Seu futuro é um assunto sério

A certa altura da vida, é comum as pessoas se questionarem com relação às decisões que foram tomadas e os caminhos até então percorridos.

Hoje em dia, com o aumento da expectativa de vida, estes questionamentos se intensificaram ainda mais: não se trata apenas do que passou, mas também dos longos anos que estão pela frente, com perspectivas bastante otimistas.

É um progresso e tanto as pessoas viverem mais e melhor, terem saúde, disposição e projetos de vida pela frente. Mas é preciso combinar esta longevidade com segurança financeira.

Aproveite seu Plano PREVEME e faça bons planos para o futuro.



NÚMERO DE PARTICIPANTES

Participantes

Apresentamos o número de participantes da Entidade.

Estes números são referentes aos utilizados na Avaliação Atuarial.

Participantes Ativos	3.106
Participantes em Benefício Proporcional Diferido	429
Participantes em Autopatrocínio	22
Aposentados	237
Pensionistas	4
TOTAL	3.798

Contribuição

Apresentamos abaixo o montante de contribuições recebidas no ano.

Patrocinador(es)	R\$ 24.967.649
Básica/Normal	R\$ 22.312.091
Risco	R\$ 1.179.277
Administrativa	R\$ 1.476.282
Participantes Ativos	R\$ 16.665.268
Básica/Normal	R\$ 15.927.041
Esporádica/Adicional	R\$ 738.227
Autopatrocinados	R\$ 234.111
Básica/Normal	R\$ 208.355
Risco	R\$ 12.667
Administrativa	R\$ 13.089
Participantes em BPD	R\$ 27.085
Administrativa	R\$ 27.085
TOTAL DE CONTRIBUIÇÕES	R\$ 41.894.113

BENEFÍCIOS PAGOS

Apresentamos abaixo o montante de benefícios mensais pagos no ano.

Aposentadoria Antecipada	R\$ 4.447.708
Aposentadoria Normal	R\$ 1.629.060
Pensão Por Morte	R\$ 799.419
TOTAL	R\$ 6.876.187

Apresentamos abaixo o montante de benefícios de prestação única pagos no ano.

Aposentadoria Antecipada	R\$ 1.648.344
Aposentadoria Normal	-
TOTAL	R\$ 1.648.344

Institutos pagos

Apresentamos abaixo o montante de institutos legais obrigatórios pagos no ano.

Resgate	R\$ 14.828.062
Portabilidade - Previdência Complementar Fechada	R\$ 706.269
Portabilidade - Previdência Complementar Aberta	R\$ 2.495.260
TOTAL	R\$ 18.029.591



INVESTIMENTOS PATRIMÔNIO & RENTABILIDADE POR GESTOR



INVESTIMENTOS

Comparativo da rentabilidade líquida da PREVEME II com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos.



INVESTIMENTOS

Limites de Investimentos aprovados na Política de Investimentos para 2024

SEGMENTO	LIMITE			ALOCAÇÃO DESEJADA
	RESOLUÇÃO 4994	INFERIOR	SUPERIOR	
Renda fixa	100,00%	60,00%	85,00%	70,00%
Renda variável	70,00%	0,00%	15,00%	8,50%
Estruturado	20,00%	0,00%	20,00%	18,00%
Exterior	10,00%	0,00%	5,00%	1,00%
Imobiliário	20,00%	0,00%	5,00%	0,50%
Op. Participantes	15,00%	0,00%	5,00%	2,00%

INVESTIMENTOS

Total dos Investimentos

Posição em 31/12/2023

INVESTIMENTOS	GESTORES	PLANO	TOTAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS	%
RENDA FIXA			352.028.741	73,45%
Coruja ⁽¹⁾	Integral	Plano CV	56.666.319	11,82%
FIRF CP Imob	Trek	Plano CV	873.087	0,18%
MULTI SHOPPINGS FII	Capitânia	Plano CV	3.012.714	0,63%
Santander RF DI	Santander	Plano CV	165.414.801	34,52%
Pelicano ⁽¹⁾	Bahia	Plano CV	101.713.557	21,22%
Targus	BNP Paribas	PGA	692.868	0,14%
Títulos Públicos	Santander	Plano CV	23.655.394	4,94%

⁽¹⁾ Fundo Exclusivo

CV: Contribuição Variável

PGA: Plano de Gestão Administrativa

INVESTIMENTOS

Total dos Investimentos

Posição em 31/12/2023

INVESTIMENTOS	GESTORES	GESTORES	TOTAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS	%
RENDA VARIÁVEL			30.384.485	6,34%
Oceana Select	Oceana	Plano CV	15.014.780	3,13%
PIPE FIC FIA	Pátria	Plano CV	15.369.704	3,21%
ESTRUTURADOS			80.261.236	16,75%
Absolute Vertex	Absolute	Plano CV	8.285.278	1,73%
AZ Mult Max FICFIM	AZ Quest	Plano CV	10.772.952	2,25%
BTG Econo Real	BTG Pactual	Plano CV	20.375.670	4,25%
BTG IMPACTO FIP	BTG Pactual	Plano CV	8.372.873	1,75%

CV: Contribuição Variável

PGA: Plano de Gestão Administrativa

INVESTIMENTOS

Total dos Investimentos

Posição em 31/12/2023

INVESTIMENTOS	GESTORES	GESTORES	TOTAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS	%
ESTRUTURADOS				
COPA V	COPA	Plano CV	3.386.915	0,71%
Ibiuna FICFIM	IBIUNA	Plano CV	11.794.901	2,46%
Patria FIDC MZ	Pátria	Plano CV	11.886.819	2,48%
RE III	Pátria	Plano CV	662.335	0,14%
SPECTRA FIP	Spectra	Plano CV	4.723.492	0,99%

CV: Contribuição Variável

PGA: Plano de Gestão Administrativa

INVESTIMENTOS

Total dos Investimentos

Posição em 31/12/2023

INVESTIMENTOS	GESTORES	GESTORES	TOTAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS	%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			6.578.266	1,37%
BB MULTI JPM IE FI	JP Morgan	Plano CV	6.578.266	1,37%
OPERAÇÕES C/ PARTICIPANTES			9.992.873	2,09%
Empréstimos	Adm. Própria	Plano CV	9.992.873	2,09%
TOTAL			479.245.601	100,00%

CV: Contribuição Variável

PGA: Plano de Gestão Administrativa

INVESTIMENTOS

Gestão Terceirizada

GESTORES	TOTAL POR GESTOR	% DO TOTAL DOS INVESTIMENTOS
Absolute	8.285.278	1,73%
Adm. Própria	9.992.873	2,09%
AZ Quest	10.772.952	2,25%
BNP Paribas	692.868	0,14%
BTG Pactual	28.748.543	6,00%
Capitania	3.012.714	0,63%
COPA	3.386.915	0,71%
Bahia	101.713.557	21,22%
IBIUNA	11.794.901	2,46%
Integral	56.666.319	11,82%
JP Morgan	6.578.266	1,37%
Oceana	15.014.780	3,13%

INVESTIMENTOS

Gestão Terceirizada

GESTORES	TOTAL POR GESTOR	% DO TOTAL DOS INVESTIMENTOS
Pátria	27.918.858	5,83%
Santander	189.070.195	39,45%
Spectra	4.723.492	0,99%
Trek	873.087	0,18%
TOTAL	479.245.601	100,00%

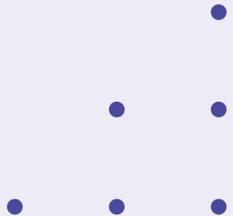
INVESTIMENTOS

Rentabilidade do Plano de Benefício em 2023

INVESTIMENTOS	RENTABILIDADE	BENCHMARK		2023
Total	14,02%	Total	IPCA+4,58% a.a.	9,41%
Renda Fixa	12,68%	Renda Fixa	IPCA+4,58% a.a.	9,41%
Renda Variável	39,94%	Renda Variável	100% IBrX fechamento	21,28%
Estruturados	12,47%	Estruturados	IPCA+4,58% a.a.	9,41%
Exterior	15,97%	Exterior	MSCI World	21,74%
Operações com Participantes	8,68%	Operações com Participantes	IPCA+4,58% a.a.	9,41%



PARECER ATUARIAL



AVALIAÇÃO ATUARIAL

A avaliação atuarial é o estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios) e, também, as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.



PARECER ATUARIAL

Confira, a seguir, o parecer apresentado na Avaliação Atuarial do Plano de Contribuição Definida PREVEME II, realizada pela Consultoria Willis Towers Watson:

“Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios da Entidade, informamos que o plano está superavitário, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.

Neste exercício operou-se a destinação obrigatória da reserva especial seguindo as disposições normativas vigentes. Entretanto, pelo fato de o valor registrado na conta serviço passado ser superior não foram constituídos “fundos previdenciais para revisão de plano”.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de

vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

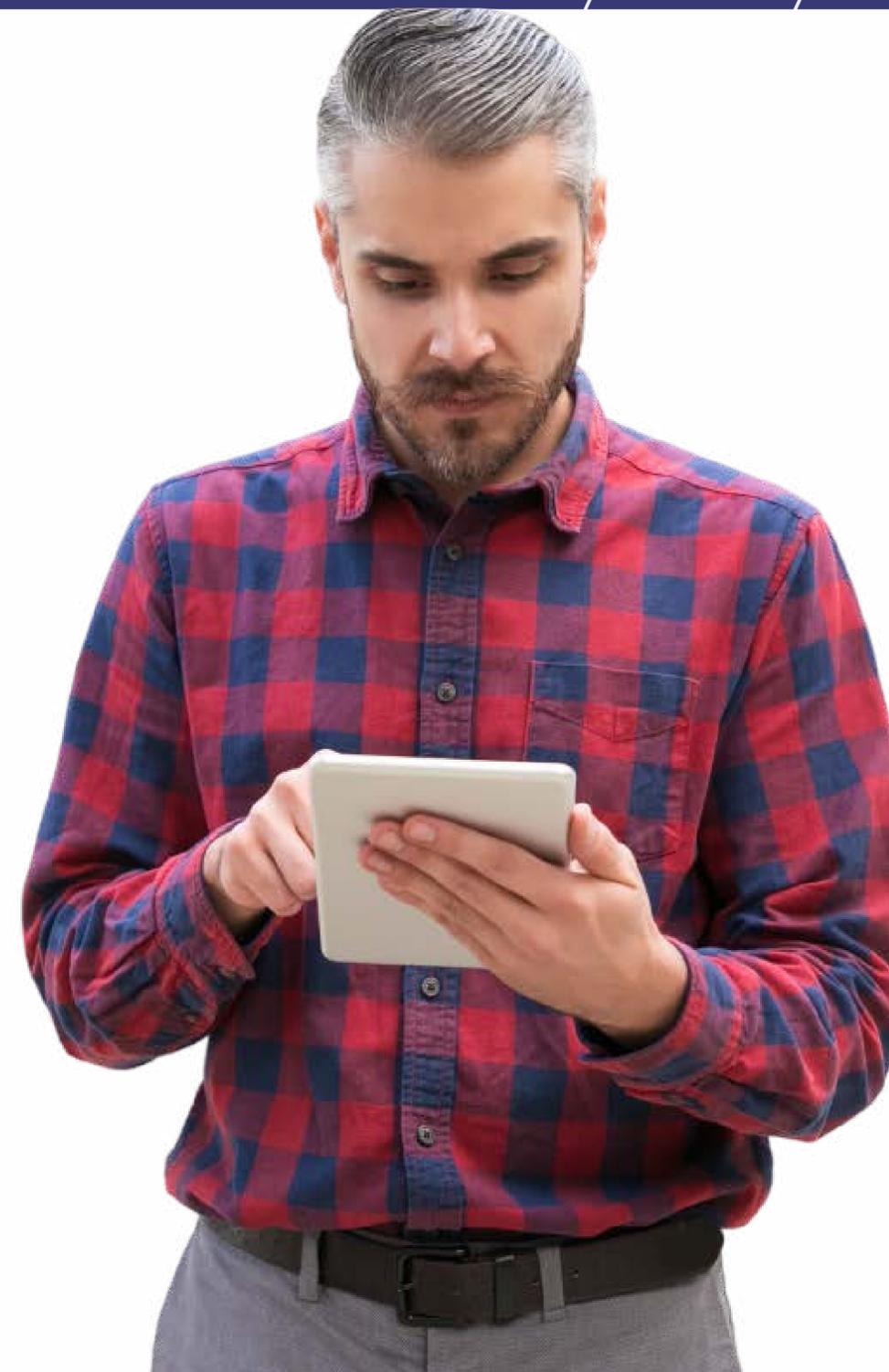
Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas;

PARECER ATUARIAL

mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2023 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.”

Rio de Janeiro, 04 de março de 2024.



PLANO DE CUSTEIO

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2024:

- Contribuições mensais normais equivalentes a 0,06% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal;
- Contribuições mensais para cobertura das despesas administrativas equivalentes a 0,41% da folha de salários de participantes do plano. Tal percentual foi determinado conforme orçamento elaborado pela Entidade para o exercício seguinte ao da avaliação;
- Contribuições mensais extraordinárias para cobertura das Provisões Matemáticas a Constituir – Serviço Passado no percentual de 0,32% da folha de salários de participantes do plano.

Adicionalmente, as patrocinadoras deverão efetuar as contribuições definidas no regulamento estimadas em 5,47% da folha de salários de participantes.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2023 em 4,23% da folha de salários de participantes.

Autopatrocínados

Os participantes que optaram pelo instituto de autopatrocínio deverão efetuar além das contribuições de participantes, as contribuições de patrocinadora definidas acima, inclusive as destinadas ao custeio das despesas administrativas.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes aguardando o benefício proporcional diferido deverão efetuar a contribuição de 0,41% sobre o salário de participação para custeio das despesas administrativas.

PLANO DE CUSTEIO

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

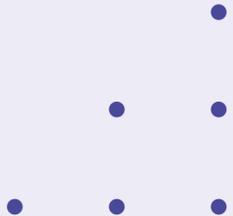
A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

DATA INÍCIO VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO 01/04/2024	PATROCINADOR	PARTICIPANTE	ASSISTIDOS
Valor Custeio Normal	18.112.377,60	13.849.699,92	-
Taxa Custeio Normal	5,53%	4,23%	-
Tipo Custeio Extraordinário	Serviço Passado	-	-
Valor Custeio Extraordinário	1.033.330,95	-	-
Taxa Custeio Extraordinário	0,32%	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.



DESPESAS ADMINISTRATIVAS



DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA COMPLEMENTAR
Treinamentos/congressos e seminários	9.680,00
Serviços de Terceiros	1.068.990,58
Serviços Atuariais	126.902,02
Serviços Contábeis	172.270,07
Serviços Jurídicos	11.531,36
Recursos Humanos	108.417,06
Tecnologia da Informação	7.200,00
Gestão/Planejamento Estratégico	518.408,45
Auditoria Contábil	40.800,00
Serviços e Consultorias de Investimentos	83.461,62
Outros	281.047,92
Despesas Gerais	138.419,77
Tributos	142.628,15
Despesas Diretas com Investimentos	80.956,05
Taxa de Administração	4.029,49
Taxa de Custódia	30.477,95
Taxa CETIP	46.448,61
TOTAL	1.440.674,55

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Fontes de Custeio das Despesas

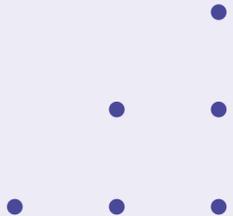
As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da “PREVEME II”, e estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, datada de 08 de dezembro de 2021 e alterações posteriores.

- Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais das patrocinadoras, autopatrocinados e BPD's, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio e no orçamento anual da Entidade.



BALANÇO PATRIMONIAL



BALANÇO PATRIMONIAL

Posição em 31/12/2023
Em Milhões De Reais

ATIVO	31/12/2023	31/12/2022
Disponível	70	89
Realizável	481.158	415.715
Gestão Previdencial	3.192	3.403
Gestão Administrativa	333	248
Investimentos	477.633	412.064
Títulos Públicos	23.655	30.171
Fundos de Investimento	445.597	373.597
Operações com Participantes	8.381	8.296
TOTAL DO ATIVO	481.228	415.804

BALANÇO PATRIMONIAL

Posição em 31/12/2023
Em Milhões De Reais

PASSIVO	31/12/2023	31/12/2022
Exigível Operacional	825	1.763
Gestão Previdencial	595	1.408
Gestão Administrativa	120	243
Investimentos	110	112
Exigível Contingencial	206	-
Gestão Previdencial	206	-
Patrimônio Social	480.197	414.041
Patrimônio de Cobertura do Plano	476.334	411.453
Provisões Matemáticas	464.044	401.053
Benefícios Concedidos	87.324	67.908
Benefícios a Conceder	381.882	338.720
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(5.162)	(5.575)

BALANÇO PATRIMONIAL

Posição em 31/12/2023
Em Milhões De Reais

PASSIVO	31/12/2023	31/12/2022
Equilíbrio Técnico	12.290	10.400
Resultados Realizados	12.290	10.400
Superávit Técnico Acumulado	12.290	10.400
Fundos	3.863	2.588
Fundos Previdenciais	981	381
Fundos Administrativos	1.125	667
Fundos dos Investimentos	1.757	1.540
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	481.228	415.804