



Relatório Anual

2025





**mensagem da
diretoria**

Mensagem da diretoria

Prezado(a) participante

É com satisfação que apresentamos o Relatório Anual de Informações exercício 2025 preparado especialmente para você.

Mais do que um conjunto de informações técnicas, este conteúdo foi desenvolvido com o propósito de reforçar nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade e o cuidado na gestão do seu Plano Preveme.

A trajetória de acumulação é fruto de anos de trabalho, dedicação e planejamento. Nosso papel é administrar esses recursos com prudência, visão de longo prazo e foco na preservação do patrimônio, sempre considerando os desafios e oportunidades de um cenário econômico em constante transformação.

Ao longo deste material, você encontrará informações relevantes para avaliar a gestão do seu Plano Preveme, os resultados obtidos,

as diretrizes adotadas e os próximos passos. Nosso objetivo é que você se sinta seguro(a), bem informado(a) e confiante para tomar decisões alinhadas aos seus projetos de vida hoje, amanhã e sempre.

Atenciosamente,
**SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA 3M –
PREVEME**

Canais de Comunicação

0800 727 7048

**[https://www.preveme.com.br/
preveme-1](https://www.preveme.com.br/preveme-1)**

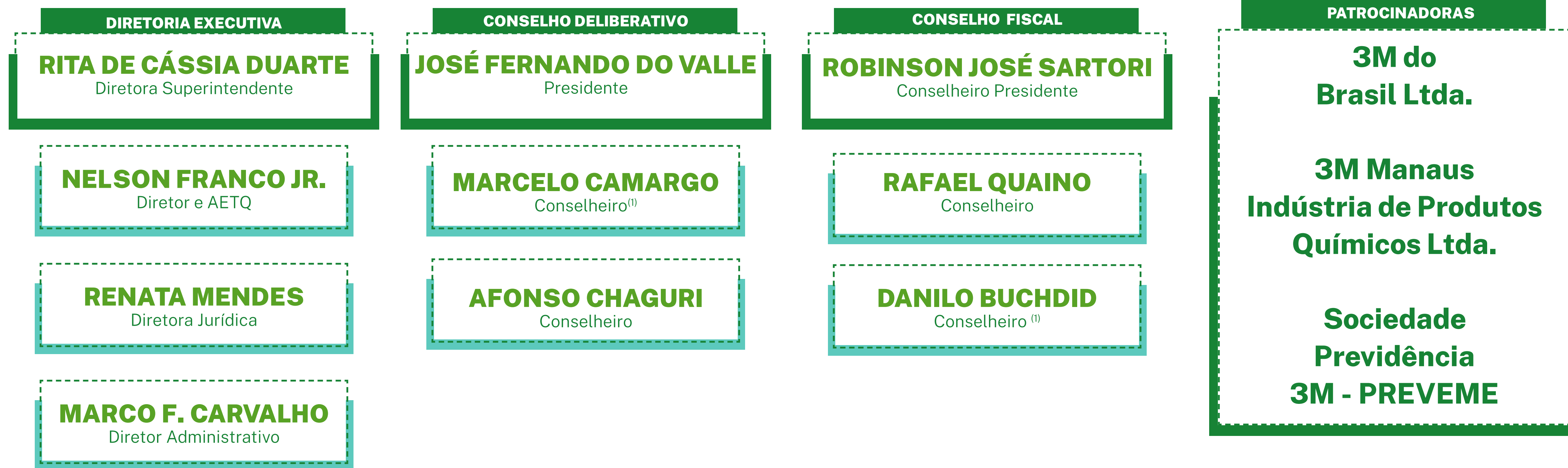
preveme@evertecinc.com.br





conheça melhor a
Preveme

Organograma & patrocinadoras



⁽¹⁾ Representante dos Participantes e Assistidos

Educação financeira

Previdência complementar: planejamento que transforma sonhos em realidade

Planejar as finanças é muito mais do que organizar números. É estabelecer prioridades, definir objetivos e criar as condições necessárias para que planos e sonhos deixem de ser apenas intenções e se tornem realizações concretas.

A aposentadoria, hoje, não é mais sinônimo de encerramento de ciclos. Ao contrário, ela marca o início de uma nova etapa. Com o aumento da expectativa de vida e melhores condições de saúde, muitas pessoas chegam a esse momento com energia, disposição e vontade de viver experiências que, ao longo dos anos de trabalho, precisaram ser adiadas. Viajar, empreender, dedicar-se a projetos pessoais, investir em qualidade de vida ou passar mais tempo com a família são apenas alguns exemplos.

Para que essa fase seja vivida com liberdade e tranquilidade, a segurança financeira precisa estar sempre presente, inclusive na fase pós-carreira. É justamente aí que o planejamento financeiro assume papel central. Ele permite construir, ao longo do tempo, uma base sólida capaz de sustentar o padrão de vida desejado e dar respaldo aos novos projetos.

Em um contexto de maior longevidade e constantes mudanças econômicas, contar apenas com a previdência pública pode não ser suficiente para manter o equilíbrio financeiro. A organização prévia dos recursos, a disciplina de poupar e a visão de longo prazo tornam-se fundamentais para reduzir incertezas e ampliar possibilidades.

O planejamento previdenciário não se limita à formação de uma reserva. Ele promove educação financeira, incentiva escolhas conscientes e fortalece a autonomia.

Ao estruturar o futuro com antecedência, é possível enfrentar imprevistos com mais serenidade e aproveitar oportunidades com mais confiança.

A aposentadoria deve ser vivida como uma fase de realização. E o planejamento financeiro é o instrumento que transforma o esforço de hoje na liberdade de amanhã. Ele oferece suporte para que cada pessoa escreva, com segurança, o próximo capítulo da própria história.



Sobre a Preveve I

Participantes

88 Aguardando Pensão

843 Ativos

1.223 Benefício Proporcional Diferido

1.500 Desligados da Patrocinadora -
Aguardando Opção

894 Em Benefício

4.548 Total Geral

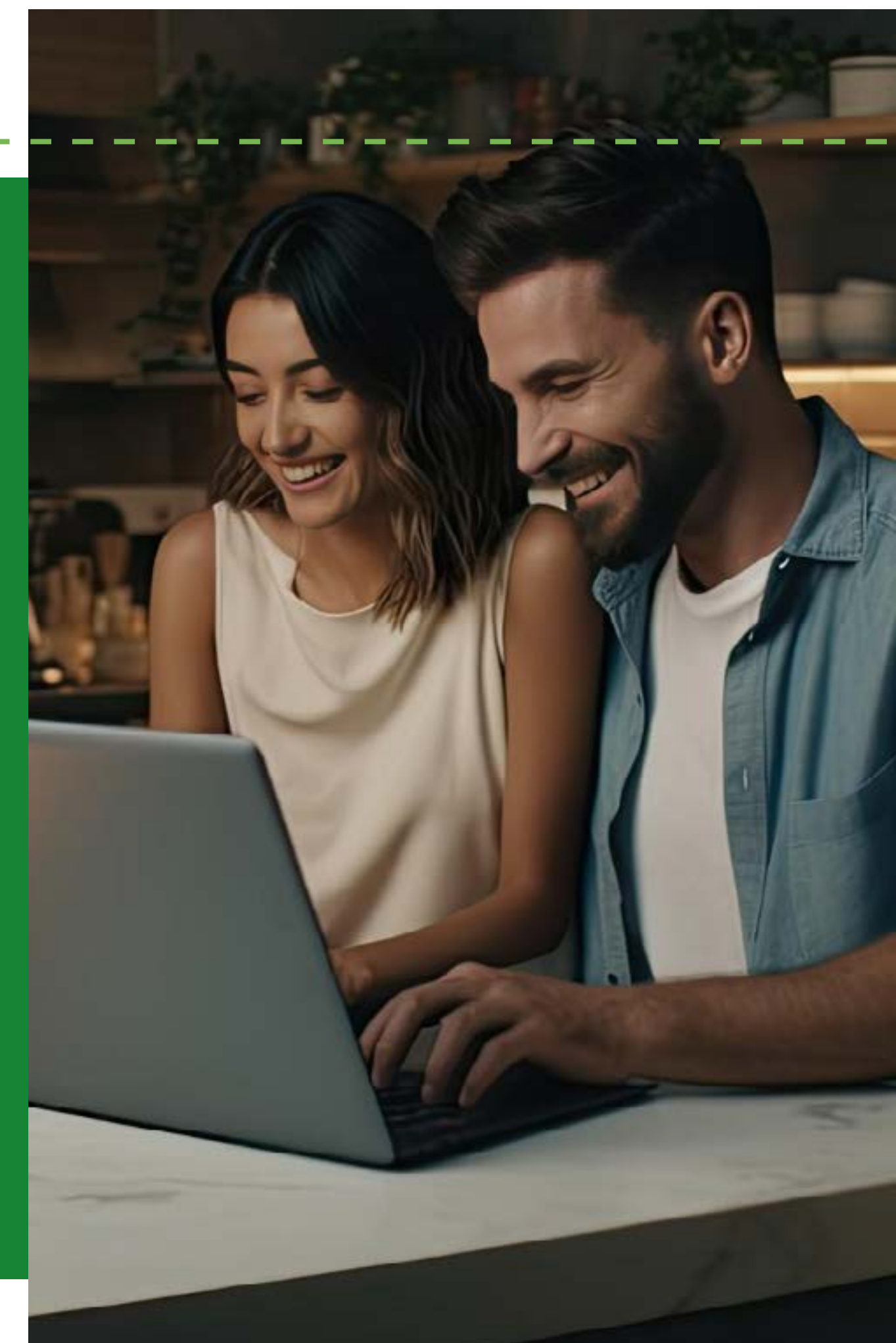
Patrimônio de Cobertura
do Plano

R\$ 1.013.242.663

Contribuições recebidas em 2025
R\$ 24.211.308

Benefícios pagos em 2025
R\$ 78.055.707

Fonte: Avaliação Atuarial



Aconteceu na Preve-me I

Aprovação do Regulamento do Plano de Benefícios

No exercício de 2025, foi concluído um importante processo regulatório relacionado ao Plano de Benefícios da PREVEME, administrado pela Sociedade Previdenciária 3M - PREVEME. Após as tratativas e análises realizadas junto ao órgão regulador, o Regulamento do Plano foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc, por meio da Portaria Previc nº 946, de 06 de outubro de 2025, com publicação no Diário Oficial da União em 21 de outubro de 2025.

O Regulamento tem como finalidade estabelecer e disciplinar os direitos e as obrigações das Patrocinadoras, dos Participantes, dos Beneficiários e da própria Entidade no âmbito do Plano de Benefícios, consolidando as normas que regem sua administração e funcionamento.

Destaca-se que o Plano de Benefícios foi objeto de saldamento, encontrando-se em processo de extinção desde 01 de julho de 2010, razão pela qual permanece vedado o ingresso de novos participantes, sendo mantida apenas a gestão dos compromissos já assumidos perante os participantes e beneficiários.

A aprovação do Regulamento pela Previc representa um marco relevante no fortalecimento da governança e da segurança jurídica do Plano, garantindo maior clareza e transparência quanto às regras aplicáveis e às responsabilidades das partes envolvidas.



Aconteceu na Preveve I

Governança e Qualificação dos Dirigentes

A estrutura de governança da Entidade é pautada pelas melhores práticas de gestão, transparência e conformidade regulatória, assegurando que a administração dos planos de benefícios seja conduzida com responsabilidade e alinhamento aos interesses dos participantes e patrocinadoras.

Nesse contexto, destaca-se que todos os dirigentes da Entidade se encontram devidamente habilitados junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), atendendo integralmente aos requisitos regulatórios aplicáveis ao exercício de suas funções.

Adicionalmente, os membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal possuem as certificações exigidas para atuação no sistema de previdência complementar fechada, demonstrando qualificação técnica e aderência às exigências normativas relacionadas à governança, gestão e supervisão das atividades da Entidade.

A manutenção das habilitações e certificações vigentes reforça o compromisso institucional com a conformidade regulatória, a qualificação contínua dos dirigentes e o fortalecimento das práticas de governança, contribuindo para a segurança e sustentabilidade da gestão dos planos de benefícios administrados.

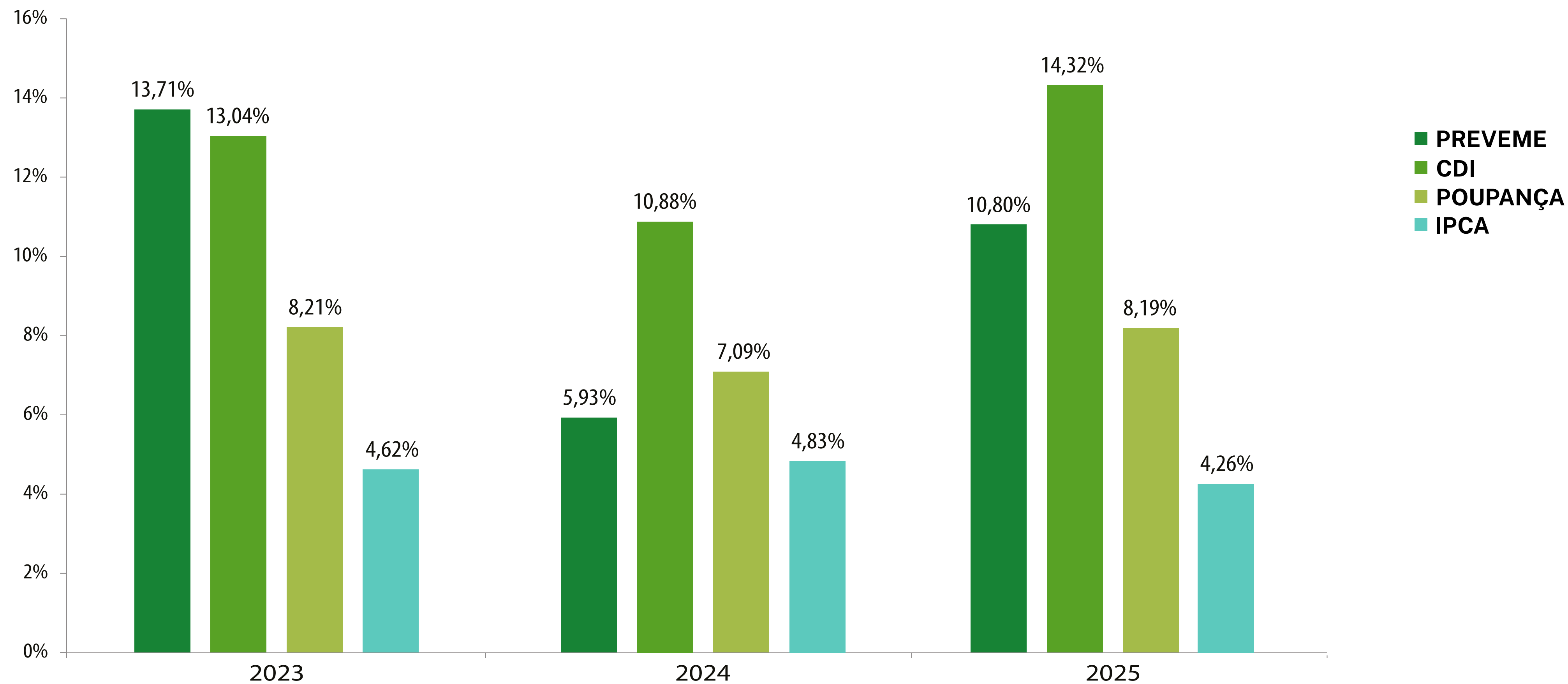




investimentos

Investimentos

Comparativo da **rentabilidade líquida** da PREVEME com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos.



Investimentos

Resumo do Demonstrativo de Investimentos para 2025

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)				
Segmentos	Dezembro /2025	%	Dezembro /2024	%
Renda Fixa	633.876.830	84,31%	540.070.377	75,85%
Renda Variável	38.294.542	5,09%	52.209.773	7,33%
Estruturado	73.310.222	9,75%	98.045.400	13,77%
Imobiliário	6.400.799	0,85%	12.354.024	1,73%
Exterior	-	0,00%	9.377.082	1,32%
Total	751.882.394	100,00%	712.056.657	100,00%

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente				
Segmentos	Alocação Atual	Política de Investimentos		Resolução 4.994 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	84,31%	60,0%	100,0%	100,00%
Renda Variável	5,09%	0,0%	10,0%	70,00%
Estruturado	9,75%	0,0%	20,0%	20,00%
Imobiliário	0,85%	0,0%	5,0%	20,00%
Exterior	0,00%	0,0%	5,0%	10,00%
Total	100,00%			

Investimentos

Resumo do Demonstrativo de Investimentos para 2025

Modalidades de Aplicação (em R\$)	
	Entidade
Renda Fixa	633.876.830
Carteira / Fundos	647.841.396
Valores a Pagar / Receber	-13.996.642
Caixa (Administrado + Própria)	32.077
Renda Variável	38.294.542
Fundos de Investimentos	38.294.542
Estruturado	73.310.222
Fundos de Investimentos	73.310.222
Imobiliário	6.400.799
Empréstimos	6.400.799
Total do Patrimônio da Entidade	751.882.394

Informações dos Investimentos para 2025

Recursos com Gestão Terceirizada			
Gestor de Recursos	Valor Total	%	% Recursos Garantidores
BTG	60.631.511	8,06%	8,06%
Santander	560.503.678	74,55%	74,55%
Capitania	69.288.892	9,22%	9,22%
Franklin Templeton	38.748.397	5,15%	5,15%
Pátria	16.495.643	2,19%	2,19%
Lacan	5.943.674	0,79%	0,79%
Trek	227.647	0,03%	0,03%
Total	751.839.442	100,00%	99,99%

Investimentos

Informações dos Investimentos para 2025

Rentabilidade Bruta dos Investimentos da Entidade por Segmento no Ano	
Segmentos	Retorno Bruto
Renda Fixa	11,72%
Benchmark	10,54%
Renda Variável	43,20%
Benchmark	33,46%
Estruturado	7,64%
Benchmark	13,32%
Exterior	-5,67%
Benchmark	-9,25%
Total	12,47%
Benchmark	9,49%

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)	
Tipo	Acumulado 2025
Custódia	109.221
Cetip / Selic	44.389
Controladoria	109.222
Consultoria	74.832
Taxa de Administração de Carteira	101.515
Taxa de Administração de Fundos	2.651.757
Total	3.090.936

Investimentos

Resumo da Política de Investimentos para 2026

Plano de Benefícios				
Segmentos	Benchmark	Mínimo	Target	Máximo
Renda Fixa	80% (IPCA + 5,25% a.a.) + 20% (CDI + 0,5% a.a.)	68,00%	83,50%	100,00%
Renda Variável	IBRX	0,00%	5,00%	10,00%
Estruturado	IPCA + 8% a.a.	0,00%	11,00%	15,00%
Imobiliário	IPCA + 5,25%	0,00%	0,50%	2,00%
Exterior	MSCI World (sem hedge)	0,00%	0,00%	5,00%
Total	IPCA + 5,25%			

Controle de Riscos	
Segmentos	
Risco de Mercado	✓
Risco Legal	✓
Risco de Liquidez	✓
Risco Operacional	✓
Risco de Contraparte (Crédito)	✓
Estruturado	✓



**parecer
atuarial**

Avaliação atuarial

A avaliação atuarial é o estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios) e, também, as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.



Parecer atuarial

O parecer atuarial apresenta, de forma objetiva, a avaliação da saúde financeira dos planos de benefícios. Nele, são analisados os compromissos futuros com participantes e assistidos e verificado se os recursos disponíveis são suficientes para honrá-los ao longo do tempo.

Com base em premissas e métodos técnicos, o parecer indica o nível de equilíbrio dos planos e eventuais necessidades de ajustes. Esse acompanhamento é fundamental para garantir a sustentabilidade dos benefícios e dar transparência às informações apresentadas neste relatório.

O que é considerado em uma avaliação atuarial?

A avaliação atuarial estima o custo de um plano de benefícios no longo prazo, considerando tanto quem já recebe benefícios quanto quem ainda irá se aposentar.

Para isso, são analisados principalmente:

- Pagamentos futuros de benefícios (atuais e futuros)
- Perfil dos participantes (idade, aposentadoria, dependentes)
- Premissas econômicas (juros, inflação, crescimento salarial, reajustes)

- Premissas biométricas (mortalidade, invalidez, rotatividade)

Com base nessas projeções e hipóteses, é possível avaliar o equilíbrio e a sustentabilidade do plano ao longo do tempo.

Agora, confira o parecer sobre a situação atuarial do Plano de Benefícios da PREVEME, realizada pela Willis Towers Watson, consultoria especializada em Previdência:

“Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios da PREVEME, informamos que o plano está deficitário. Não obstante a existência de déficit, considerando a legislação vigente, não se verifica, no presente exercício, a obrigatoriedade de equacionamento imediato.

Entretanto, há necessidade de realização de contribuições extraordinárias estabelecidas para equacionamento dos déficits contratados.

Em face do saldamento do Plano, conforme já exposto, as provisões matemáticas de benefícios a conceder foram determinadas com base no valor presente das obrigações, não havendo, portanto, custo normal.

Parecer atuarial

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos, porém tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

A implementação das condições previstas neste Parecer Atuarial e a respectiva guarda são de responsabilidade da Entidade.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas

econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2025 à Entidade, aos patrocinadores do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.”

Rio de Janeiro, 25 de fevereiro de 2026.

Carla Maria S. Assunção Lobianco
MIBA nº 842

Joana Freguglia Machado Carneiro
MIBA nº 2.573

Parecer atuarial

Veja, a seguir, os principais números que nortearam esse parecer:

Posição Financeira em 31/12/2025	R\$
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.013.242.663,02
Provisões Matemáticas	1.060.105.362,58
Benefícios Concedidos	890.897.672,58
Benefícios a Conceder	169.207.690,00
Equilíbrio Técnico	(46.862.699,56)

Plano de Custeio

Patrocinadoras

As provisões matemáticas de benefícios a conceder foram determinadas com base no valor presente das obrigações, não havendo, portanto, custo normal referente a esse Plano de Benefícios.

As patrocinadoras deverão efetuar em 2026 as contribuições extraordinárias constantes dos instrumentos particulares de reconhecimento e confissão de dívida.

Conforme os referidos instrumentos particulares de reconhecimento e confissão de dívida referentes aos déficits de 2014, 2016 e 2018, as contribuições extraordinárias para a cobertura em 2026 serão efetuadas entre o mínimo de R\$ 22.538.657,45 (deficit de 2014), R\$ 10.995.599,32 (deficit de 2016) e R\$ 1.812.049,79 (deficit 2018), pagas em 12 parcelas iguais, e o máximo no valor correspondente à quitação integral dos montantes previstos em cada instrumento particular de reconhecimento e confissão de dívida.

Os prazos remanescentes de amortização dos déficits em 31/12/2025 são:

- Déficit Equacionado de 2014: 9 anos;
- Déficit Equacionado 2016: 9 anos e 10 meses; e
- Déficit Equacionado 2018: 11 anos e 10 meses.

A Entidade e suas patrocinadoras celebraram, em 01/04/2015, 29/12/2017 e 30/12/2019, instrumentos particulares de reconhecimento e confissão de dívida, correspondentes, respectivamente, aos déficits de 2014, 2016 e 2018.

Parecer atuarial

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições extraordinárias a serem realizadas para o plano de benefícios pelos patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação, nos termos dos contratos de dívida vigentes.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2026	Patrocinador
Valor Custeio Normal	-
Taxa Custeio Normal	-
Tipo Custeio Extraordinário	Equacionamento de Déficit
Valor Custeio Extraordinário	35.346.306,56
Taxa Custeio Extraordinário	26,71%





despesas
administrativas

Despesas administrativas

Confira as nossas despesas de 2025 em comparação com 2024, de forma transparente e discriminada por categoria.

Descrição	2025	2024
RECEITAS ADMINISTRATIVAS	1.450.313,26	1.553.358,07
Investimentos	1.450.313,26	1.553.358,07
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	1.450.313,26	1.553.358,07
Pessoal e Encargos	126.328,49	174.738,62
Pessoal Cedido	126.328,49	174.738,62
Treinamentos/congressos e seminários	31.470,78	57.188,93
Viagens e estadias	9.356,93	6.269,18
Serviços de Terceiros	1.023.590,25	1.067.244,04
Serviços Atuariais	221.594,61	284.390,14
Serviços Jurídicos	7.271,28	202.983,09

Descrição	2025	2024
Recursos Humanos	48.755,55	-
Tecnologia da Informação	5.200,87	466.947,06
Gestão/Planejamento Estratégico	548.487,98	-
Auditoria Contábil	117.447,81	54.600,00
Serviços e Consultorias de Investimentos	74.832,15	58.323,75
Despesas Gerais	173.619,41	187.684,85
Tributos	60.076,08	60.072,45
Outras Despesas	25.871,32	160,00
Despesas Diretas com Investimentos	351.763,62	313.481,50
Outras Despesas Diretas	351.763,62	313.481,50

Despesas administrativas

Fontes de Custeio das Despesas

Custeio Administrativo

Representa o valor líquido das importâncias à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos com a Gestão Previdencial e de Investimentos do plano de benefício.

O custeio administrativo tem origem nas seguintes fontes:

- **Gestão Previdencial:** são contabilizadas na Gestão Administrativa e custeados através de contribuições das Patrocinadoras e por transferência de rentabilidade dos Investimentos conforme orçamento aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade.
- **Investimentos:** são contabilizadas na Gestão Administrativa - Administração de Investimentos, sendo custeadas diretamente pela rentabilidade dos Investimentos.





indicadores de gestão

Indicadores de gestão

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem adotar indicadores com o objetivo de avaliar a Gestão Administrativa aplicada, ampliando o processo de governança corporativa. Confira os indicadores da PREVEME I em comparação com o ano anterior:

	Realizado		
	2025	2024	
Taxa de Administração sobre Recursos Garantidores	0,19%	0,22%	Resultado da divisão do valor total dos recursos de administração repassados do Plano de Benefícios ao PGA pelo total dos recursos garantidores do plano de benefícios (investimentos líquidos).
Taxa de Administração Per Capita	R\$ 493	R\$ 519	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo total dos participantes/assistidos.
Despesa Per Capita	R\$ 493	R\$ 519	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo total dos participantes/assistidos.
Despesa sobre Recursos Garantidores	0,19%	0,22%	Resultado da divisão de despesas gastas com pessoal e encargos pelo total das despesas administrativas.



Indicadores de gestão

	Realizado		
	2025	2024	
Despesas sobre Ativo Total	0,14%	0,16%	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo valor total do ativo contábil do plano de benefícios.
Despesa sobre Receita	1,00	1,00	Resultado da divisão do valor total das despesas administrativas pelo total do custeio administrativo da Entidade.
Despesa c/ Pessoal sobre Receitas	0,09	0,11	Resultado da divisão do valor total das despesas com pessoal pelo total das receitas administrativas da entidade.
Despesa c/ Pessoal sobre Despesas	0,09	0,11	Resultado da divisão do valor total das despesas com pessoal pelo total das despesas administrativas da entidade.

