

**RELATÓRIO**  
**ANUAL**  
2024



# MENSAGEM DA DIRETORIA



## **Olá participante! Seja muito bem-vindo!**

O ano de 2024 demonstrou a complexidade do nosso tempo. Desafios inevitáveis, grandes discussões em pauta e cenário econômico pouco favorável. Por outro lado, muitas oportunidades, avanço notável em tecnologias sustentáveis, progresso na aplicabilidade e relevância das IA (inteligência artificial) Generativas e muitas outras histórias para marcar época, inclusive os jogos olímpicos e paraolímpicos de Paris.

Foi um período de aprendizado intenso, marcado por transformações e relações fortalecidas na busca de solução para problemas e adversidades. Como sempre há boas lições no percurso, essa experiência reforçou ainda mais a importância da preparação, que é a essência da previdência complementar: estar pronto para antecipar-se aos desafios, enfrentar contratempos com convicção e seguir em frente de forma autônoma e segura.

Assim, com satisfação e orgulho apresentamos este Relatório Anual de Informações. Mais do que números e indicadores, ele reflete o desfecho de um intenso trabalho pautado na dedicação e marcado pela superação e pela busca incansável do melhor resultado.

De forma transparente você acompanhará o empenho coletivo do time da Preveve na proteção de nossa saúde patrimonial e atuarial, bem como na prosperidade dos investimentos.

Seguimos firmes na missão de evoluir, inovar e construir um futuro promissor. Que este fechamento de ciclo nos inspire a ir além, a sonhar alto e a transformar sempre desafios em novas oportunidades.

Esperamos que você aprecie a leitura e nos colocamos sempre à sua disposição.

Atenciosamente,  
**SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA 3M – PREVEVE**

## **Canais de Comunicação**

<https://www.preveve.com.br/preveve-1>  
[preveve@sinqia.com.br](mailto:preveve@sinqia.com.br)

**CONHEÇA MELHOR  
A PREVEME**



## DIRETORIA EXECUTIVA

**RITA DE CÁSSIA DUARTE**  
Diretora Superintendente

**NELSON FRANCO JR.**  
Diretor de Investimentos

**RENATA MENDES**  
Diretora Jurídica

**MARCO F. CARVALHO**  
Diretor Administrativo

## CONSELHO DELIBERATIVO

**JOSÉ FERNANDO DO VALLE**  
Presidente

**MARCELO CAMARGO**  
Conselheiro<sup>(1)</sup>

**AFONSO CHAGURI**  
Conselheiro

## CONSELHO FISCAL

**ROBINSON JOSÉ SARTORI**  
Conselheiro Presidente

**RAFAEL QUAINO**  
Conselheiro

**DANILO BUCHDID**  
Conselheiro<sup>(1)</sup>

## PATROCINADORAS

**3M do  
Brasil Ltda.**

**3M Manaus  
Indústria de Produtos  
Químicos Ltda.**

**Sociedade  
Previdência  
3M - PREVEME**

## GOVERNANÇA

**ADRIANA BOTARI**

<sup>(1)</sup> Representante dos Participantes e Assistidos

## Planejar o futuro é essencial

De acordo com o Censo 2022, os brasileiros acima de 60 anos já são mais de 15% da população nacional e, portanto, mais de 32 milhões de pessoas.

Este progressivo aumento tem e terá cada vez mais impacto nas relações de trabalho, sociais e familiares, bem como na economia, consumo e mercado em geral.

Em um cenário em que a previdência social vem recorrentemente passando por reformas que tendem à diminuição do benefício e ao prolongamento da idade, será preciso contar com maior responsabilidade individual na complementação da renda na aposentadoria.

E esta responsabilidade não se resume apenas à formação da poupança necessária, mas também na gestão deste patrimônio bem como a boa administração das finanças familiares.

Veja, a seguir, algumas dicas para ter uma boa vida financeira na aposentadoria:

### 1. Entenda quais são seus direitos na aposentadoria pública

Normalmente as pessoas não têm clara noção do valor exato que receberão na aposentadoria do INSS. Porém, isso vira um grande problema quando esta renda é superestimada e, com isso, a manutenção do padrão na aposentadoria deixa de ser uma preocupação.

Para começar a se planejar, você tem à disposição a plataforma “**Meu INSS**”, criada pela Previdência Social para facilitar a vida do cidadão, com mais de 90 serviços disponíveis. Esta plataforma é totalmente gratuita e pode ser acessada pelo aplicativo ou pelo site: <https://meu.inss.gov.br/>.



## 2. **Simule e avalie sempre quanto dinheiro você tem para complementar sua aposentadoria**

Simular e compreender o valor que sua previdência complementar deverá proporcionar de renda na sua aposentadoria é o segundo passo. Com estes valores em mãos, você poderá analisar se esta renda será suficiente para manter seu padrão de vida ou se deverá buscar outros meios e mecanismos financeiros para complementação.

## 3. **Analise criteriosamente a sua situação familiar**

Muitas pessoas se aposentam com responsabilidade financeira sobre outros familiares, sejam filhos, pais ou outros parentes. Considerar esta despesa pelo tempo que for necessário é fundamental para dimensionar seu orçamento na aposentadoria.

## 4. **Pondere que novas despesas poderão surgir**

Normalmente, o principal custo que surge no momento pós-carreira é o plano de saúde, seja individual ou familiar. No entanto, você deverá analisar também outros benefícios ou ganhos que hoje compõem sua renda para não ter surpresas no momento da aposentadoria.

## 5. **Conte com eventuais instabilidades na economia**

Considere os altos e baixos do mercado. Seja no aumento dos preços, como a recente inflação que teve grande impacto no custo de vida das pessoas, ou no rendimento do seu plano de previdência e de seus investimentos pessoais, é sempre prudente ter um dinheiro extra para atravessar momentos de adversidade com mais segurança.

## 6. **Mantenha-se no ciclo da prosperidade**

Lidar com dinheiro, organizar suas finanças pessoais, fazer boas aplicações financeiras e saber gerir bem seu patrimônio vão te ajudar a ter uma vida mais equilibrada tanto no presente quanto no futuro.

Além disso, um ciclo mais próspero também influenciará suas decisões nas demais esferas do dia a dia e proporcionará melhor qualidade de vida e conforto para toda sua família.

Aproveite seu Plano PREVEME I e faça bons planos para o futuro.



## Aconteceu na PREVEME I em 2024

Alteração do estatuto da PREVEME - Portaria Previc nº 822, de 19/09/2024, publicada no D.O.U. em 23/09/2024.



# NÚMERO DE PARTICIPANTES

## Participantes

TOTAL  
**2.992**

**891**  
Ativos

**1.260**  
Benefício  
Proporcional  
Diferido

**704**  
Assistidos

**137**  
Pensionistas

**0**  
autopatrocinados

Patrimônio de  
Cobertura do Plano  
**R\$ 982.136 MIL**

Contribuição recebida em 2024  
**R\$ 31.996 MIL**

Benefícios pagos em 2024  
**R\$ 74.393 MIL**

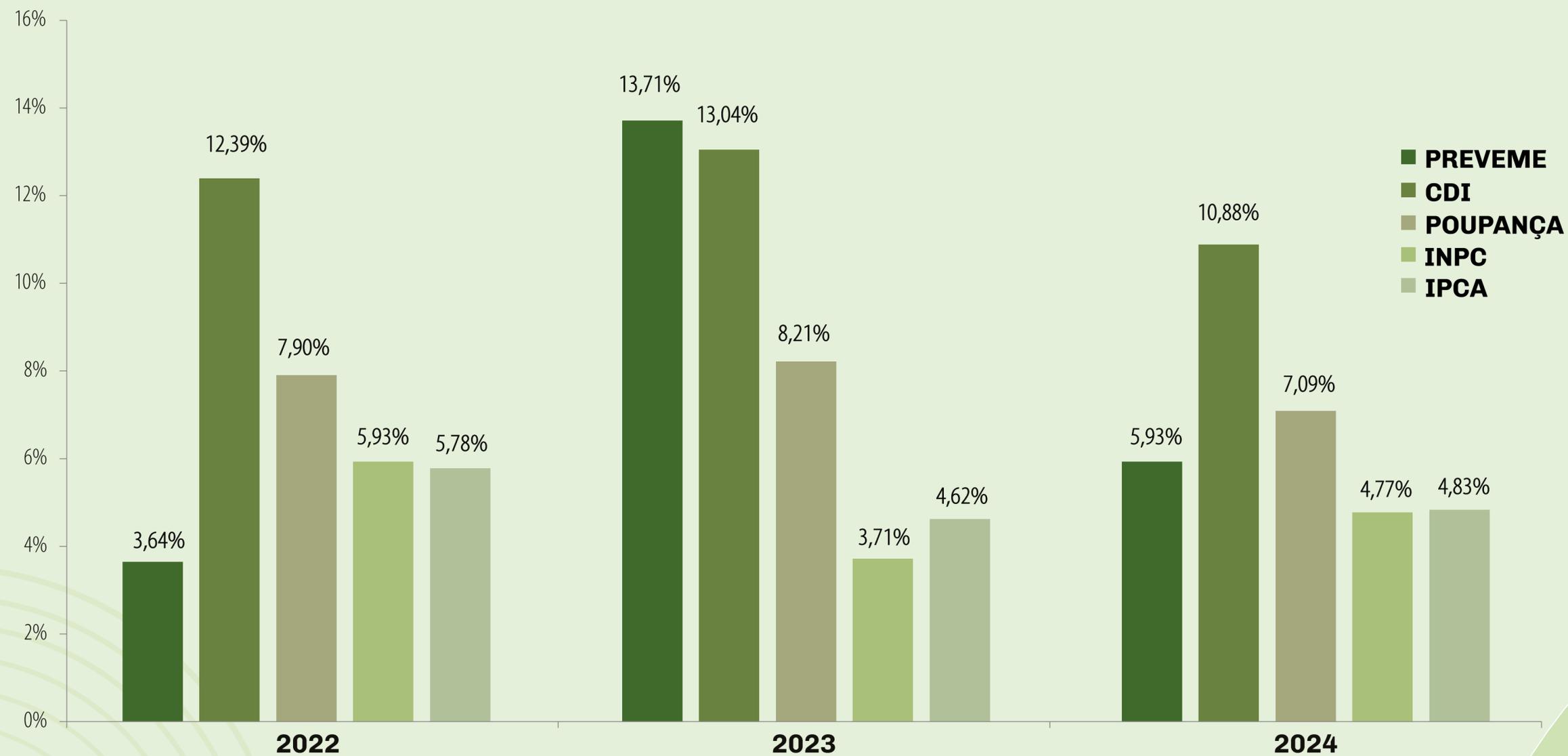
Fonte: Avaliação Atuarial



# INVESTIMENTOS



Comparativo da rentabilidade líquida da PREVEME com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos.



## Resumo do Demonstrativo de Investimentos para 2024

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)				
Segmentos	Dezembro /2024	%	Dezembro /2023	%
Renda Fixa	540.070.377	75,85%	486.844.794	70,04%
Renda Variável	52.209.773	7,33%	67.821.121	9,76%
Estruturado	98.045.400	13,77%	133.982.475	19,28%
Imobiliário	12.354.024	1,73%	-	-
Exterior	9.377.082	1,32%	6.403.532	0,92%
<b>Total</b>	<b>712.056.657</b>	<b>100,00%</b>	<b>695.051.922</b>	<b>100,00%</b>

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente				
Segmentos	Alocação Atual	Política de Investimentos		Resolução 4.994 (Legislação)
		Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	75,85%	60,0%	100,0%	100,00%
Renda Variável	7,33%	0,0%	10,0%	70,00%
Estruturado	13,77%	0,0%	20,0%	20,00%
Imobiliário	1,73%	0,0%	5,0%	20,00%
Exterior	1,32%	0,0%	5,0%	10,00%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>			

Modalidades de Aplicação (em R\$)	
	Entidade
<b>Renda Fixa</b>	<b>540.070.377</b>
Carteira / Fundos	562.522.209
Valores a Pagar / Receber	-23.985.968
Caixa (Administrado + Própria)	1.534.136
<b>Renda Variável</b>	<b>52.209.773</b>
Fundos de Investimentos	52.209.773
<b>Estruturado</b>	<b>98.045.400</b>
Fundos de Investimentos	98.045.400
<b>Imobiliário</b>	<b>12.354.024</b>
Empréstimos	12.354.024
<b>Exterior</b>	<b>9.377.082</b>
Fundos de Investimentos	9.377.082
<b>Total do Patrimônio da Entidade</b>	<b>712.056.657</b>

## Informações dos Investimentos para 2024

Recursos com Gestão Terceirizada			
Gestor de Recursos	Valor Total	%	% Recursos Garantidores
JP Morgan	9.377.082	1,32%	1,32%
BTG	54.115.702	7,60%	7,60%
Santander	423.711.740	59,50%	59,51%
Capitania	117.665.912	16,52%	16,52%
Franklin Templeton	27.006.435	3,79%	3,79%
Absolute	30.894.655	4,34%	4,34%
Pátria	43.600.312	6,12%	6,12%
Lacan	5.485.648	0,77%	0,77%
Trek	236.149	0,03%	0,03%
<b>Total</b>	<b>712.093.634</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,01%</b>

Rentabilidade dos Investimentos da Entidade por Segmento no Ano		
Segmentos		Retorno Bruto
<b>Renda Fixa</b>		<b>9,65%</b>
Benchmark	SELIC	10,88%
<b>Renda Variável</b>		<b>-15,11%</b>
Benchmark	IBRX IBOVESPA	-9,71% -10,36%
<b>Estruturado</b>		<b>5,28%</b>
Benchmark	SELIC IPCA	10,88% 4,83%
<b>Exterior</b>		<b>46,39%</b>
Benchmark	MSCI World (BRL)	16,99%
<b>Total</b>		<b>7,28%</b>
Benchmark	IPCA+4,89% a.a.	9,96%

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)	
Tipo	Acumulado 2024
Custódia	99.760
Cetip / Selic	43.191
Consultoria	58.324
Taxa de Administração de Carteira	70.378
<b>Total</b>	<b>271.653</b>

## Resumo da Política de Investimentos para 2025

Plano de Benefícios				
Segmentos	Benchmark	Mínimo	Target	Máximo
Renda Fixa	80% (IPCA + 5%) + 20% (CDI + 0,5%)	60,00%	77,50%	100,00%
Renda Variável	IBRX	0,00%	4,00%	10,00%
Estruturado	75 (IPCA + 8%) + 25% (CDI +1%)	0,00%	17,00%	20,00%
Imobiliário	IPCA + 5%	0,00%	0,50%	5,00%
Exterior	MSCI World (sem hedge)	0,00%	1,00%	5,00%
Total	IPCA + 5%			

Controle de Riscos	
Segmentos	
Risco de Mercado	✓
Risco Legal	✓
Risco de Liquidez	✓
Risco Operacional	✓
Risco de Contraparte (Crédito)	✓
Estruturado	✓

# **PARECER ATUARIAL**



# AVALIAÇÃO ATUARIAL

A avaliação atuarial é o estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios) e, também, as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.



## PARECER ATUARIAL

Confira, a seguir, o parecer apresentado na Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios da PREVEME, realizada pela Consultoria Willis Towers Watson:

*“(…) na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios da PREVEME da Entidade, informamos que o plano está deficitário, porém o valor do déficit técnico é inferior ao valor necessário para equacionamento, estando dentro do limite estabelecido no Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, não sendo, portanto, necessário seu imediato equacionamento.*

*Entretanto, observa-se que há contribuições extraordinárias estabelecidas para equacionamento dos déficits contratados, observados os termos dos instrumentos particulares de reconhecimento e confissão de dívida e para os benefícios a conceder.*

*As provisões matemáticas apresentadas (no) parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.*

*As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos, porém tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.*

# PARECER ATUARIAL

*Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação. Os resultados apresentados (no) parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.”*

(...)

Rio de Janeiro, 24 de fevereiro de 2025.

Joana Freguglia Machado Carneiro  
MIBA nº 2.573

Tainá Moutinho de Oliveira  
MIBA nº 2.213



# PLANO DE CUSTEIO

## Patrocinadoras

As provisões matemáticas de benefícios a conceder foram determinadas com base no valor presente das obrigações, não havendo, portanto, custo normal referente a esse Plano de Benefícios.

As patrocinadoras deverão efetuar em 2025 as contribuições extraordinárias constantes dos instrumentos particulares de reconhecimento e confissão de dívida, bem como aquelas destinadas à cobertura da parcela dos benefícios a conceder.

Conforme os referidos instrumentos particulares de reconhecimento e confissão de dívida referentes aos déficits de 2015, 2016 e 2018, as contribuições extraordinárias para a cobertura em 2025 serão efetuadas no valor mínimo de R\$ 21.292.228,33 (déficit de 2015), R\$ 10.383.266,81 (déficit de 2016) e R\$ 1.709.112,96 (déficit 2018), pagas em 12 parcelas iguais, e o máximo no valor correspondente à quitação integral dos montantes previstos em cada instrumento particular de reconhecimento e confissão de dívida.

Os prazos remanescentes de amortização dos déficits em 31/12/2024 são:

- Déficit Equacionado 2015: 11 anos;
- Déficit Equacionado 2016: 11 anos e 10 meses; e
- Déficit Equacionado 2018: 13 anos e 10 meses.



# PLANO DE CUSTEIO

## Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2025	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	-	-	-
Taxa Custeio Normal	-	-	-
Tipo Custeio Extraordinário	Equacionamento de Déficit	-	-
Valor Custeio Extraordinário	33.384.608,10	-	-
Taxa Custeio Extraordinário	24,27%	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-



# DESPESAS ADMINISTRATIVAS



# DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Confira as nossas despesas de 2024 em comparação com 2023, de forma transparente e discriminada por categoria.

Descrição	2024	2023
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>174.738,62</b>	<b>286.616,30</b>
Pessoal Cedido	174.738,62	286.616,30
<b>Treinamentos/congressos e seminários</b>	<b>57.188,93</b>	<b>30.893,15</b>
<b>Viagens e estadias</b>	<b>6.269,18</b>	<b>3.331,02</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>1.067.244,04</b>	<b>1.062.364,06</b>
Serviços Atuariais	284.390,14	174.521,85
Serviços Contábeis	0,00	81.205,88
Serviços Jurídicos	202.983,09	48.506,40
Recursos Humanos	0,00	54.460,17
Tecnologia da Informação	466.947,06	579.886,80
Auditoria Contábil	54.600,00	61.200,00
Serviços e Consultorias de Investimentos	58.323,75	62.582,96

Descrição	2024	2023
<b>Outros</b>	<b>247.917,30</b>	<b>98.243,61</b>
Despesas Gerais	187.684,85	37.733,50
Tributos	60.072,45	60.070,11
Outras Despesas	160,00	440,00
<b>Despesas Diretas com Investimentos</b>	<b>313.481,50</b>	<b>324.718,36</b>
Taxa de Administração	70.377,66	53.922,15
Taxa de Custódia	99.760,43	94.808,50
Taxa Selic / Cetip	43.191,40	64.209,31
Outras Despesas Diretas	100.152,01	111.778,40
<b>TOTAL</b>	<b>1.866.839,57</b>	<b>1.806.166,50</b>

## Indicadores de Gestão

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem adotar indicadores com o objetivo de avaliar a Gestão Administrativa aplicada, ampliando o processo de governança corporativa.

A PREVEME I passou a adotar os indicadores de gestão destacados a seguir:

Indicadores	2024	2023
Despesa sobre Patrimônio	0,16%	0,15%
Despesa sobre Receita	1,00	1,00
Taxa de Carregamento	2,09%	2,11%
Despesa de Pessoal sobre Despesa	11,25%	19,35%
Despesa sobre Recursos Garantidores	0,22%	0,21%
Despesa Per Capita	R\$ 519	R\$ 486
Taxa de Administração	0,16%	0,15%

## Fontes de Custeio das Despesas Custeio Administrativo

Representa o valor líquido das importâncias à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos com a Gestão Previdencial e de Investimentos do plano de benefício.

O custeio administrativo tem origem nas seguintes fontes:

- **Gestão Previdencial:** são contabilizadas na Gestão Administrativa e custeados através de contribuições das Patrocinadoras e por transferência de rentabilidade dos Investimentos conforme orçamento aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade.
- **Investimentos:** são contabilizadas na Gestão Administrativa - Administração de Investimentos, sendo custeadas diretamente pela rentabilidade dos Investimentos.

# BALANÇO PATRIMONIAL



# BALANÇO PATRIMONIAL

	(Em Milhares de Reais)	
ATIVO	31/12/2024	31/12/2023
Disponível	6	361
Realizável	983.798	977.440
Gestão Previdencial	271.671	276.468
Gestão Administrativa	33	-
Investimentos	712.094	700.972
Títulos Públicos	369.853	278.073
Fundos de Investimento	315.241	416.978
Depósitos Judiciais / Recursais	-	5.921
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>983.804</b>	<b>977.801</b>



	(Em Milhares de Reais)	
PASSIVO	31/12/2024	31/12/2023
<b>Exigível Operacional</b>	<b>1.668</b>	<b>1.462</b>
Gestão Previdencial	1.572	1.424
Gestão Administrativa	64	13
Investimentos	32	25
<b>Patrimônio Social</b>	<b>982.136</b>	<b>976.339</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano	982.136	976.339
Provisões Matemáticas	1.043.534	1.024.911
Benefícios Concedidos	867.519	832.635
Benefícios a Conceder	176.015	192.276
Equilíbrio Técnico	(61.398)	(48.572)
Resultados Realizados	(61.398)	(48.572)
( - ) Déficit Técnico Acumulado	(61.398)	(48.572)
<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>983,804</b>	<b>977.801</b>

