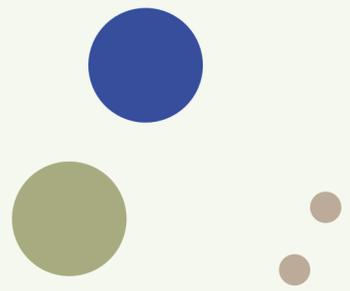
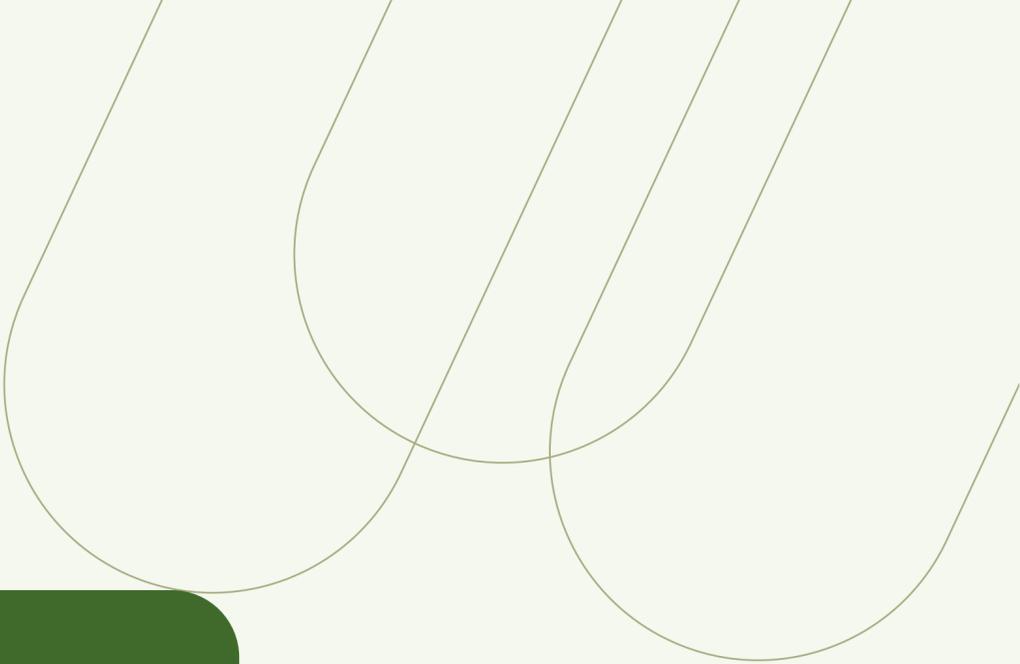


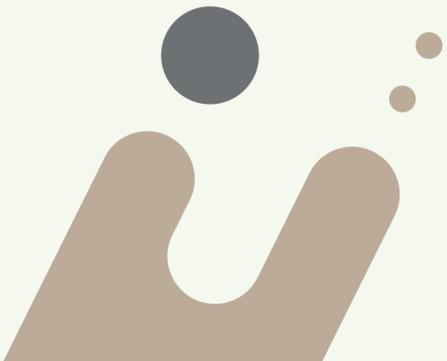


# RELATÓRIO ANUAL 2023





# MENSAGEM DA DIRETORIA



# MENSAGEM DA DIRETORIA

Olá participante! Seja muito bem-vindo!

A Diretoria da Sociedade Previdenciária 3M – PREVEME apresenta a seguir o Relatório Anual de 2023.

A cada ano que passa, as pessoas compreendem com mais clareza que é preciso cuidar do futuro financeiro de forma ativa e dedicada. Seja por conta da longevidade, que atinge patamares nunca alcançados e promete mais feitos a cada ano que passa, seja pela compreensão de que o sistema público não consegue custear uma aposentadoria adequada aos padrões estabelecidos na vida ativa dos indivíduos, ter uma poupança para utilização na aposentadoria deixou de ser uma prioridade secundária para elencar os temas imprescindíveis no planejamento financeiro familiar.

Para a PREVEME é um grande prazer atendê-lo e assessorá-lo nesta importante jornada. Isso nos motiva a trabalhar com mais empenho e dedicação para fazer diferença na sua vida. Cuide bem do seu plano, nós ajudamos você!

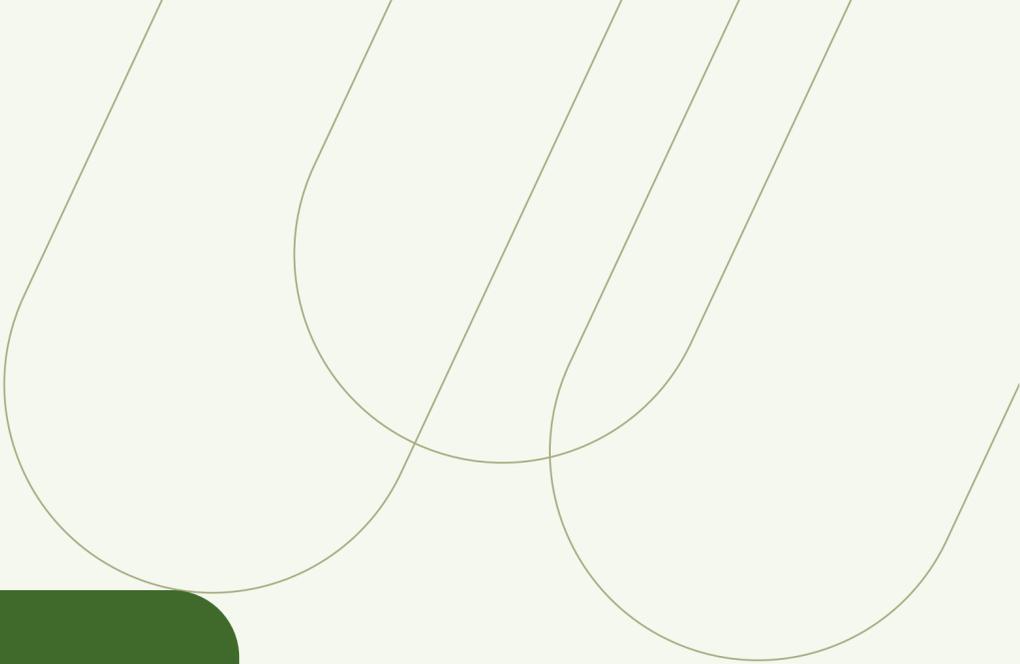
Comece agora mesmo lendo atentamente este Relatório Anual de Informações do fechamento do exercício de 2023, que apresenta de forma transparente os principais documentos e informações sobre o seu plano e a entidade.

Atenciosamente,  
**SOCIEDADE PREVIDENCIÁRIA 3M – PREVEME**

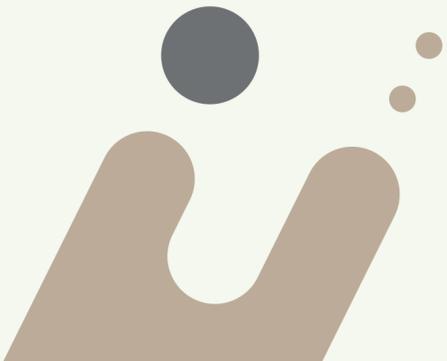
## Canais de Comunicação

<https://www.preveme.com.br/preveme-1>

[3mpreveme@mmm.com](mailto:3mpreveme@mmm.com)



# CONHEÇA MELHOR A PREVENIME



# ORGANOGRAMA & PATROCINADORAS

## DIRETORIA EXECUTIVA

**RITA DE CÁSSIA DUARTE**  
Diretora Superintendente

**NELSON FRANCO JR.**  
Diretor de Investimentos

**RENATA MENDES**  
Diretora Jurídica

**MARCO F. CARVALHO**  
Diretor Administrativo

## CONSELHO DELIBERATIVO

**JOSÉ FERNANDO DO VALLE**  
Presidente

**MARCELO CAMARGO**  
Conselheiro<sup>(1)</sup>

**AFONSO CHAGURI**  
Conselheiro

## CONSELHO FISCAL

**ANDERSON COTRIM**  
Presidente

**DANIELA BALEK**  
Conselheiro

**DANILO BUCHDID**  
Conselheiro<sup>(1)</sup>

## PATROCINADORAS

**3M  
do Brasil Ltda.**

**3M Manaus Indústria  
de Produtos  
Químicos Ltda.**

**Sociedade Previdência  
3M – PREVEME**

<sup>(1)</sup> Representante dos Participantes e Assistido

## A longa história da Previdência Complementar no Brasil

A previdência complementar surgiu no Brasil há pouco mais de 100 anos, a partir da implantação dos institutos fechados de socorro mútuo e pensão (como a Previ-Caixa, fundada em 1904) que pagavam uma renda mensal à família dos empregados após seu falecimento. Em 1940, o Banco do Brasil instituiu a complementação à aposentadoria e, em 1977, foi elaborada a primeira regulamentação do setor por meio da Lei nº 6.435.

Algum tempo depois, com a criação do Plano Real nos anos 90 e a estabilidade monetária adquirida, a previdência complementar começou a se desenvolver a passos largos e, ainda hoje, recebe contínuos aprimoramentos visando a sustentabilidade e a segurança do sistema.

O mercado fechado de previdência complementar (Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC) movimenta atualmente\* mais de R\$ 1,2 trilhão, cerca de 11,6% do PIB.

**3 milhões de participantes ativos**

**4,2 milhões de dependentes**

**880 mil assistidos**

Fonte ABRAPP out/23



## Você sabia?

Que as EFPC's:

- | ajudam o Brasil crescer através de altos investimentos em infraestrutura;
- | contribuem para estabilidade financeira do país nos momentos de crise;
- | são grandes formadoras de poupança interna, com importante atuação no mercado de ações;
- | contribuem para a criação de novos empregos;
- | promovem a estabilidade social em longo prazo, garantindo a complementação adequada para que as pessoas se aposentem com o padrão de vida adquirido na ativa.

## Seu futuro é um assunto sério

A certa altura da vida, é comum as pessoas se questionarem com relação às decisões que foram tomadas e os caminhos até então percorridos.

Hoje em dia, com o aumento da expectativa de vida, estes questionamentos se intensificaram ainda mais: não se trata apenas do que passou, mas também dos longos anos que estão pela frente, com perspectivas bastante otimistas.

É um progresso e tanto as pessoas viverem mais e melhor, terem saúde, disposição e projetos de vida pela frente. Mas é preciso combinar esta longevidade com segurança financeira.

Aproveite seu Plano PREVEME 1 e faça bons planos para o futuro.



# NÚMERO DE PARTICIPANTES

## Participantes

Apresentamos o número de participantes da Entidade.

Estes números são referentes aos utilizados na Avaliação Atuarial.

Participantes Ativos	<b>1.028</b>
Participantes em Benefício Proporcional Diferido	<b>1.213</b>
Aposentados	<b>677</b>
Pensionistas	<b>132</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.050</b>

## Contribuição

Apresentamos abaixo o montante de contribuições recebidas no ano.

Contribuições Extraordinárias para Equacionamento do Déficit

**R\$ 27.142.349**

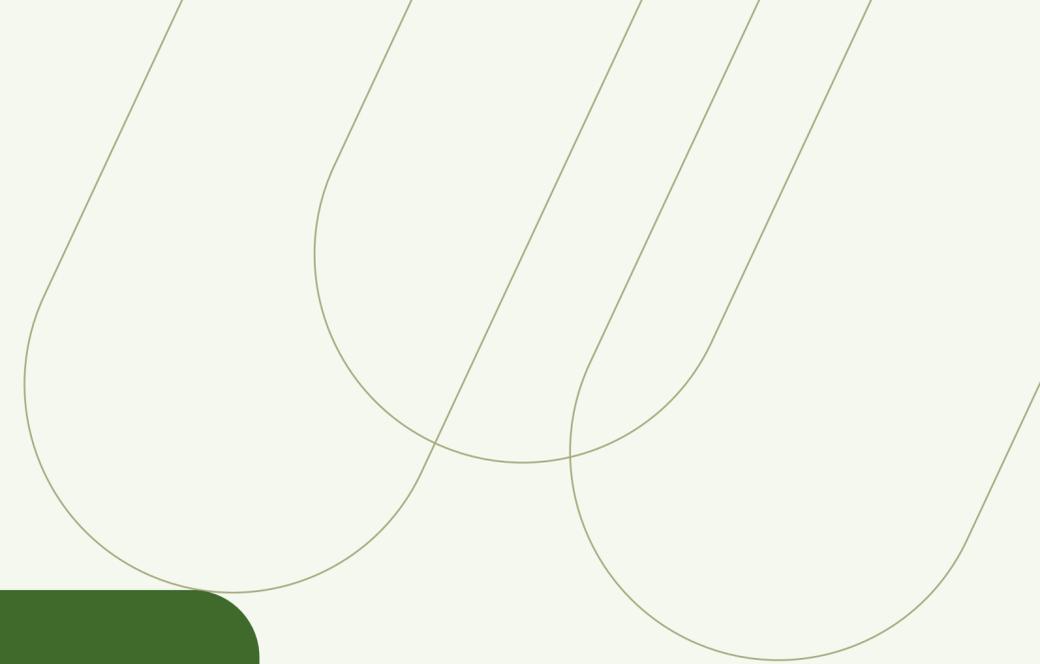
## Benefícios pagos

Apresentamos abaixo o montante de benefícios mensais pagos no ano.

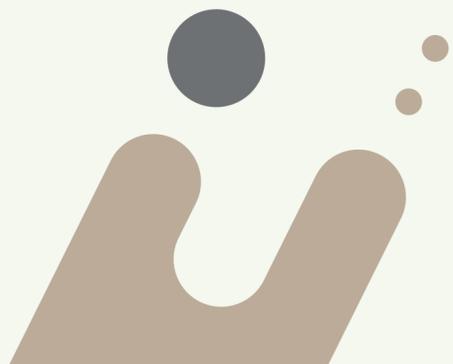
Aposentadoria Antecipada	<b>R\$ 39.316.698</b>
Aposentadoria Normal	<b>R\$ 3.410.976</b>
Aposentadoria Postergada	<b>R\$ 348.508</b>
Benefício Proporcional Diferido	<b>R\$ 13.403.439</b>
Pensão Por Morte	<b>R\$ 7.722.772</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 64.202.393</b>

Apresentamos abaixo o montante de benefícios de prestação única pagos no ano.

Benefício Proporcional Diferido	<b>R\$ 555.750</b>
Pensão Por Morte	<b>R\$ 31.324</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 587.074</b>

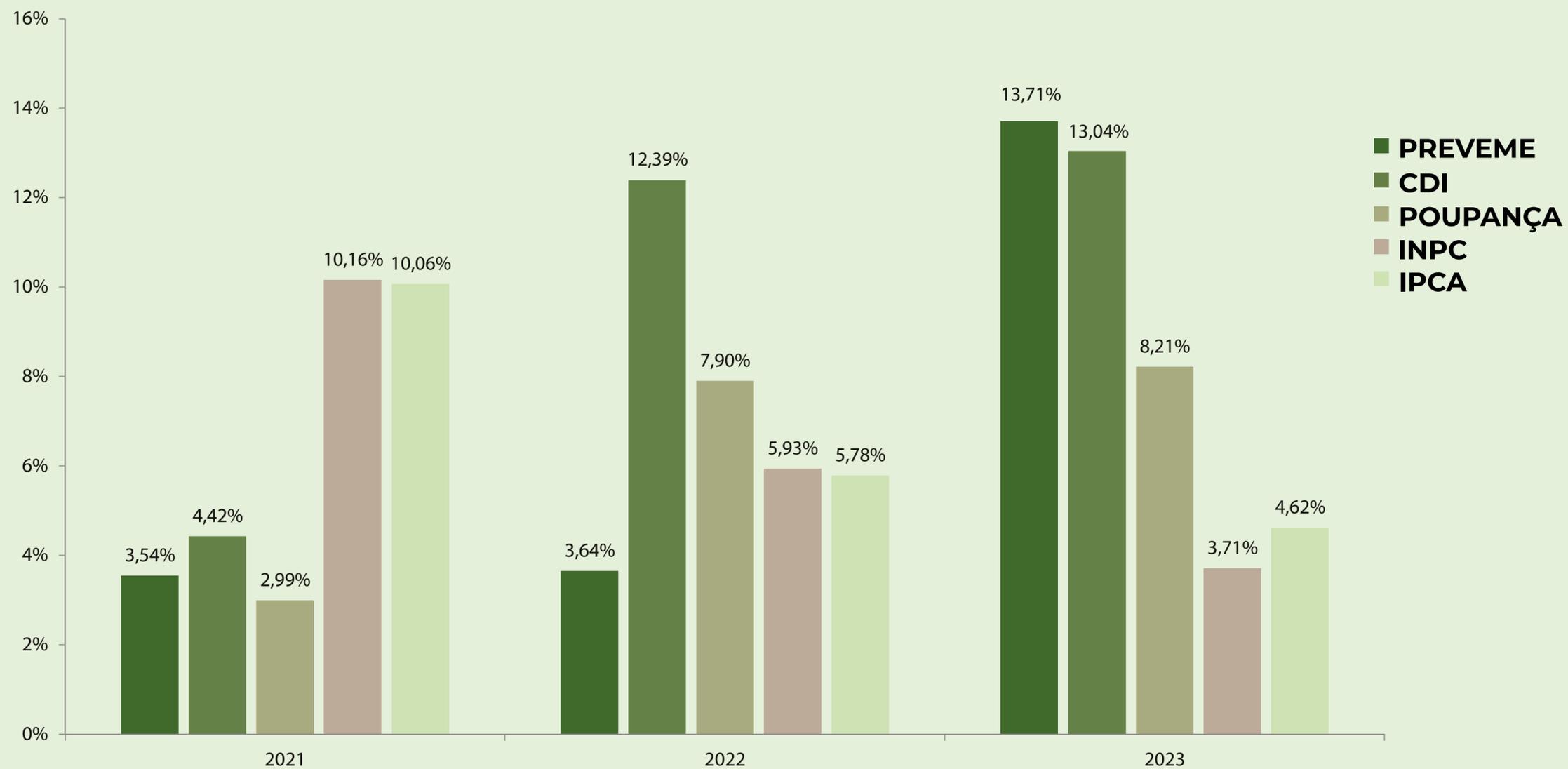


# INVESTIMENTOS PATRIMÔNIO & RENTABILIDADE POR GESTOR



# INVESTIMENTOS

Comparativo da rentabilidade líquida da PREVEME com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos.



# INVESTIMENTOS

## Limites de Investimentos aprovados na Política de Investimentos para 2024

SEGMENTO	LIMITE			ALOCAÇÃO DESEJADA
	RESOLUÇÃO 4994	INFERIOR	SUPERIOR	
Renda fixa	100,00%	60,00%	85,00%	70,00%
Renda variável	70,00%	0,00%	15,00%	8,50%
Estruturado	20,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Imobiliário	20,00%	0,00%	5,00%	0,50%
Op. Participantes	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10,00%	0,00%	5,00%	1,00%

# INVESTIMENTOS

## Total dos Investimentos

Posição em 31/12/2023

INVESTIMENTOS	GESTORES	TOTAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS	%
<b>RENDA FIXA</b>		<b>486.844.794</b>	<b>70,04%</b>
FIRF CP Imob	Trek	2.425.169	0,35%
Santander RF DI	Santander	96.845.110	13,93%
Harpia <sup>(1)</sup>	Capitania	109.501.353	15,75%
Títulos Públicos - NTN-B	Santander	278.073.162	40,01%
<b>RENDA VARIÁVEL</b>		<b>67.821.121</b>	<b>9,76%</b>
PIPE FIC FIA	Pátria	39.897.233	5,74%
Tucano <sup>(1)</sup>	Franklin	27.923.888	4,02%

<sup>(1)</sup> Fundo Exclusivo

# INVESTIMENTOS

## Total dos Investimentos

Posição em 31/12/2023

INVESTIMENTOS	GESTORES	TOTAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS	%
<b>ESTRUTURADOS</b>		<b>133.982.475</b>	<b>19,28%</b>
Absolute VERTEX Mult	Absolute	8.053.223	1,16%
AZ MULT MAX FICFIM	AZ Quest	20.199.285	2,91%
BTG ECONO REAL	BTG Pactual	40.751.340	5,86%
BTG IMPACTO	BTG Pactual	8.372.873	1,20%
Infra II FIC FIP	BTG Pactual	422.857	0,06%
IBIUNA FICFIM	IBIUNA	21.619.527	3,11%
Lacan Florestal III	Lacan	4.241.083	0,61%

# INVESTIMENTOS

## Total dos Investimentos

Posição em 31/12/2023

INVESTIMENTOS	GESTORES	TOTAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS	%
<b>ESTRUTURADOS</b>			
P2 BR INF III	Pátria	2.773.702	0,40%
PATRIA FIDC MZ	Pátria	23.773.638	3,42%
Patria Infra IV	Pátria	2.450.277	0,35%
RE III	Pátria	1.324.669	0,19%
<b>EXTERIOR</b>		<b>6.403.532</b>	<b>0,92%</b>
BB MULTI JPM IE FI	JP Morgan	6.403.532	0,92%
<b>TOTAL</b>		<b>695.051.923</b>	<b>100%</b>

# INVESTIMENTOS

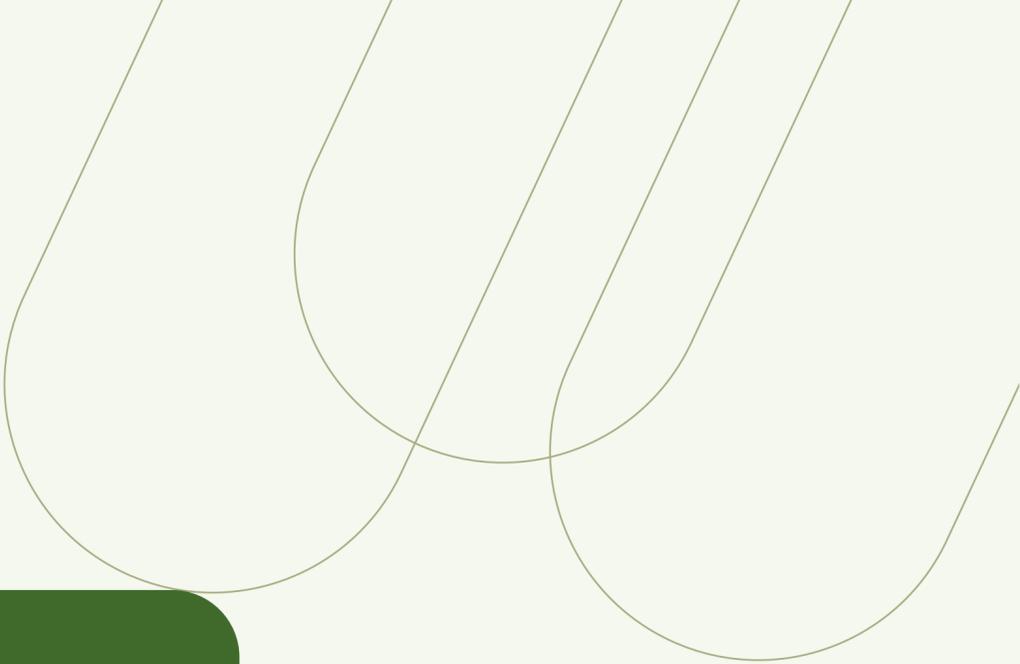
## Gestão Terceirizada

GESTORES	TOTAL POR GESTOR	% DO TOTAL DOS INVESTIMENTOS
Absolute	8.053.223	1,16%
AZ Quest	20.199.285	2,91%
BTG Pactual	49.547.071	7,13%
Capitania	109.501.353	15,75%
Franklin	27.923.888	4,02%
IBIUNA	21.619.527	3,11%
JP Morgan	6.403.532	0,92%
Lacan	4.241.083	0,61%
Patria	70.219.520	10,10%
Santander	374.918.272	53,94%
Trek	2.425.169	0,35%
<b>TOTAL</b>	<b>695.051.922,65</b>	<b>100%</b>

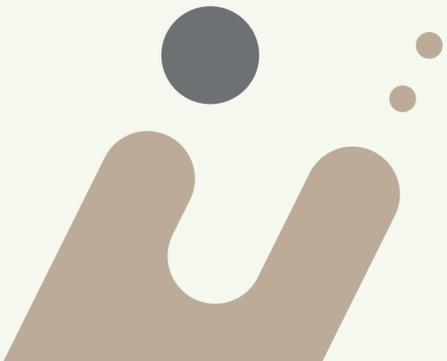
# INVESTIMENTOS

## Rentabilidade do Plano de Benefício em 2023

INVESTIMENTOS	RENTABILIDADE	BENCHMARK		2023
Total	<b>13,71%</b>	Total	IPCA+4,89%a.a.	<b>9,74</b>
Renda Fixa	<b>13,77%</b>	Renda Fixa	IPCA+4,89%a.a.	<b>9,74</b>
Renda Variável	<b>36,32%</b>	Renda Variável	100% IBrX fechamento	<b>21,28</b>
Estruturados	<b>10,89%</b>	Estruturados	IPCA+4,89%a.a.	<b>9,74</b>
Exterior	<b>15,97%</b>	Exterior	MSCI WORLD	<b>21,74</b>



# PARECER ATUARIAL



## AVALIAÇÃO ATUARIAL

A avaliação atuarial é o estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios) e, também, as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.



## PARECER ATUARIAL

Confira, a seguir, o parecer apresentado na Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios da PREVEME, realizada pela Consultoria Willis Towers Watson:

*“Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios da PREVEME da Entidade, informamos que o plano está deficitário, porém o valor do déficit técnico está dentro do limite estabelecido no Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018 e há contribuições extraordinárias estabelecidas para equacionamento dos déficits contratados.*

*As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota*

*aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.*

*As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos, porém tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.*

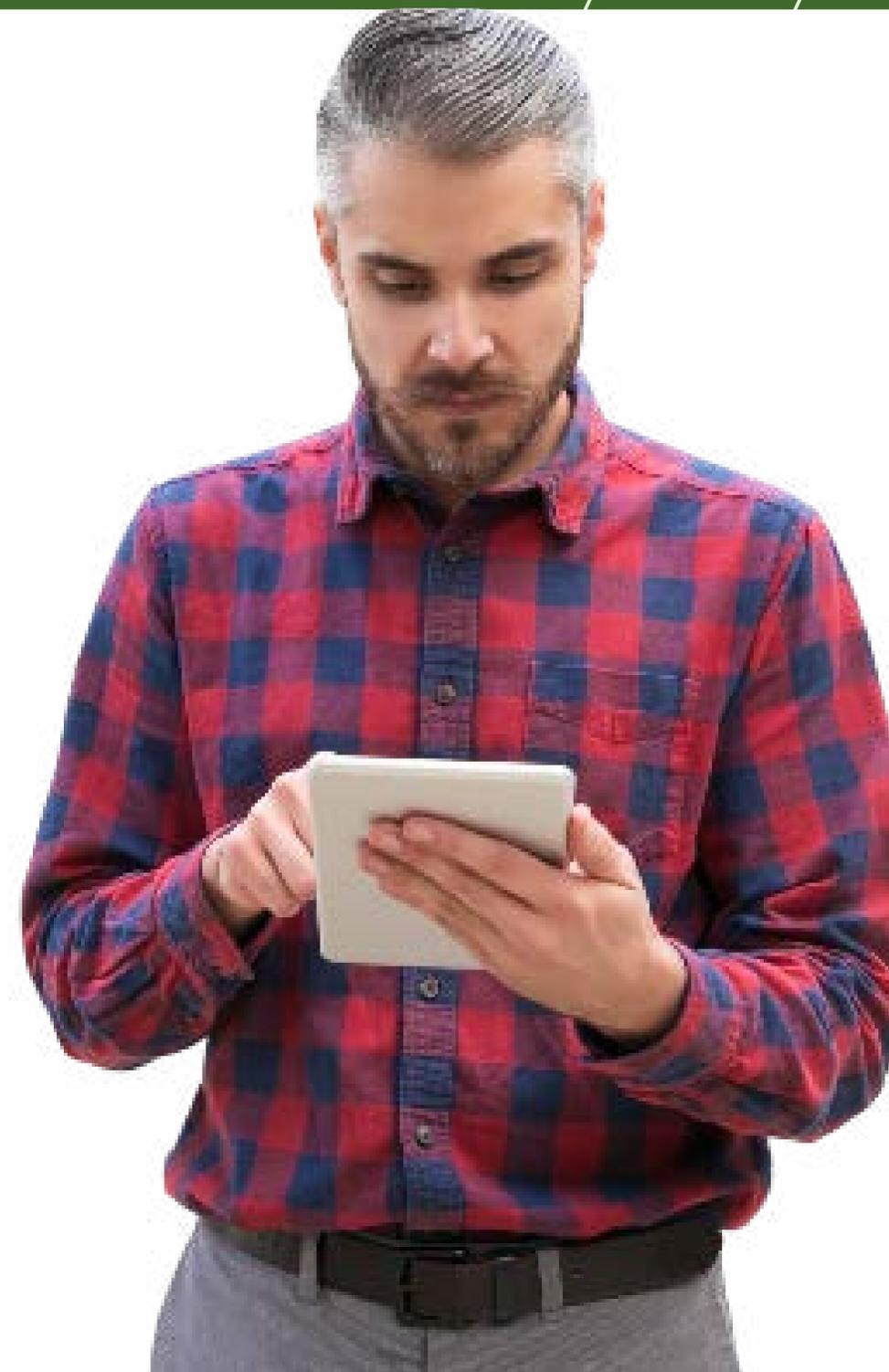
*Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação. Os resultados apresentados neste parecer estão*

## PARECER ATUARIAL

*diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.*

*Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2023 à Entidade, aos patrocinadores do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.”*

*Rio de Janeiro, 04 de março de 2024.*



# PLANO DE CUSTEIO

## Patrocinadoras

As provisões matemáticas de benefícios a conceder foram determinadas com base no valor presente das obrigações, não havendo, portanto, custo normal referente a esse Plano de Benefícios.

As patrocinadoras deverão efetuar em 2024 as contribuições constantes dos instrumentos particulares de reconhecimento e confissão de dívida.

Conforme os referidos instrumentos referentes aos déficits de 2015, 2016 e 2018, as contribuições extraordinárias para a cobertura em 2024 serão efetuadas entre o mínimo de R\$ 20.099.978,92 (deficit de 2015), R\$ 9.802.003,23 (deficit de 2016) e R\$ 1.613.183,01 (deficit 2018), pagas em 12 parcelas iguais, e o máximo no valor correspondente à quitação integral dos montantes previstos em cada instrumento particular de reconhecimento e confissão de dívida.

Os prazos remanescentes de amortização dos déficits em 31/12/2023 são:

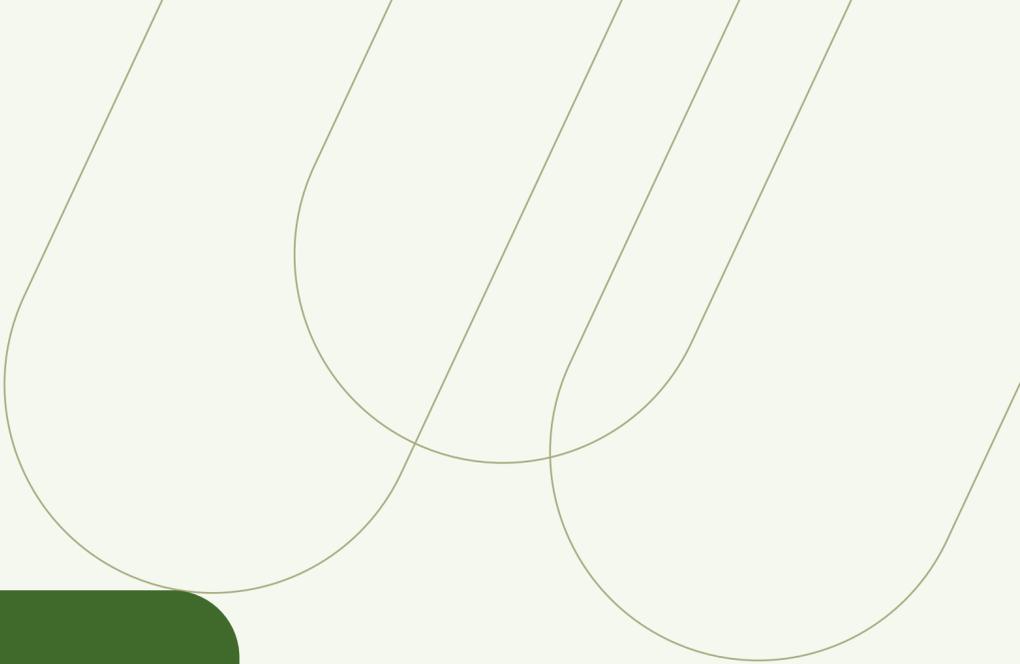
- Déficit Equacionado 2015: 11 anos;
- Déficit Equacionado 2016: 11 anos e 10 meses; e
- Déficit Equacionado 2018: 13 anos e 10 meses.

# PLANO DE CUSTEIO

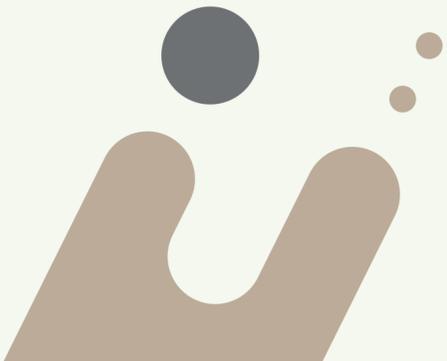
## Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

DATA INÍCIO VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO 01/04/2024	PATROCINADOR	PARTICIPANTE	ASSISTIDOS
Valor Custeio Normal	-	-	-
Taxa Custeio Normal	Equacionamento de Déficit	-	-
Tipo Custeio Extraordinário	31.515.165,16	-	-
Valor Custeio Extraordinário	21,16%	-	-
Taxa Custeio Extraordinário	-	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-



# DESPESAS ADMINISTRATIVAS



## DESPESAS ADMINISTRATIVAS

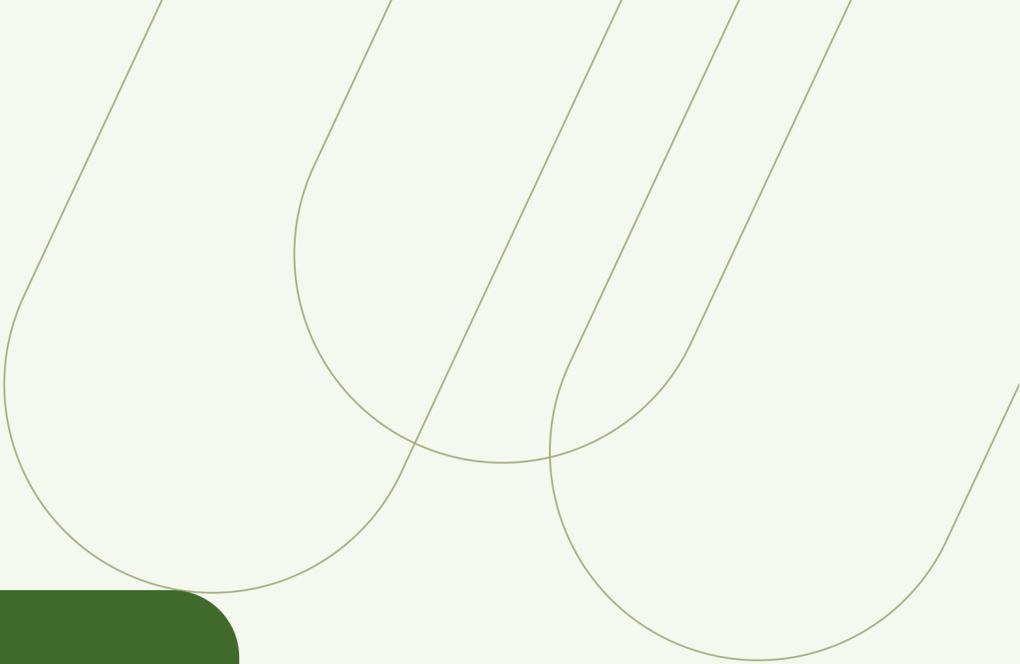
DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA COMPLEMENTAR
Treinamentos/congressos e seminários	30.893,15
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>1.062.364,06</b>
Serviços Atuariais	174.521,85
Serviços Contábeis	81.205,88
Serviços Jurídicos	48.506,40
Recursos Humanos	54.460,17
Tecnologia da Informação	579.886,80
Auditoria Contábil	61.200,00
Serviços e Consultorias de Investimentos	62.582,96
<b>Outros</b>	<b>97.803,61</b>
Despesas Gerais	37.733,50
Tributos	60.070,11
<b>Despesas Diretas com Investimentos</b>	<b>188.194,35</b>
Taxa de Administração	51.397,80
Taxa de Custódia	94.808,50
Taxa CETIP	41.988,05
<b>TOTAL</b>	<b>1.379.255,17</b>

# DESPESAS ADMINISTRATIVAS

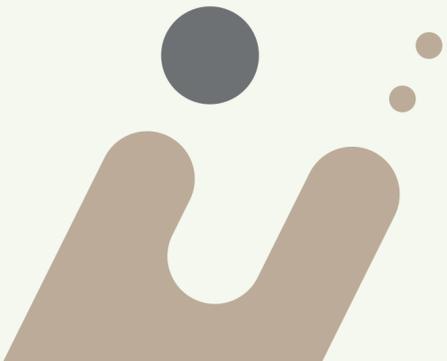
## Fontes de Custeio das Despesas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da “PREVEME”, e estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, datada de 08 de dezembro de 2021 e alterações posteriores.





# BALANÇO PATRIMONIAL



# BALANÇO PATRIMONIAL

Posição em 31/12/2023  
Em Milhões De Reais

ATIVO	31/12/2023	31/12/2022
<b>Disponível</b>	<b>361</b>	<b>8</b>
<b>Realizável</b>	<b>977.440</b>	<b>939.075</b>
Gestão Previdencial	276.468	276.778
Investimentos	700.972	662.297
Títulos Públicos	278.073	265.476
Fundos de Investimento	416.978	390.900
Depósitos Judiciais / Recursais	5.921	5.921
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>977.801</b>	<b>939.083</b>

# BALANÇO PATRIMONIAL

Posição em 31/12/2023  
Em Milhões De Reais

PASSIVO	31/12/2023	31/12/2022
<b>Exigível Operacional</b>	<b>1.462</b>	<b>1.448</b>
Gestão Previdencial	1.424	1.347
Gestão Administrativa	13	79
Investimentos	25	22
<b>Patrimônio Social</b>	<b>976.339</b>	<b>937.635</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano	976.339	937.635
Provisões Matemáticas	1.024.911	1.008.554
Benefícios Concedidos	832.635	798.470
Benefícios a Conceder	192.276	210.084
Equilíbrio Técnico	(48.572)	(70.919)
Resultados Realizados	(48.572)	(70.919)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(48.572)	(70.919)
<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>977.801</b>	<b>939.083</b>